

## PUBLICATIONS RÉCENTES

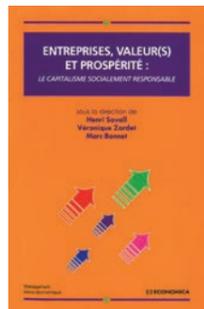
### Le CDRom des communications du dernier Congrès Transatlantique ISEOR/IIC/AAA en 2013



3ème Congrès Transatlantique de comptabilité, Audit, Contrôle et Gestion des Coûts, les 5, 6 et 7 juin 2013  
«Crise et prospérité»

**185 COMMUNICATIONS**  
79 Francophones  
57 Hispanophones  
23 Anglophones  
26 Lusophones

Achat de ce CDRom sur demande à l'ISEOR



#### > Entreprises, valeur(s) et prospérité : le capitalisme socialement responsable

Cet ouvrage rassemble un large éventail d'acteurs concernés par les enjeux de la prospérité, du management source de création de valeur socio-économique et de développement humain. Il met en évidence, par de nombreux témoignages internationaux de dirigeants, cadres d'entreprises industrielles, tertiaires et d'organisations de service public, l'efficacité et l'efficience du management socio-économique, implanté avec succès depuis plus de 40 ans...

#### > Revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG) :

Les 6 NUMÉROS de la collection 2015 sont parus (du N° 106 au 111)  
Le N° 111 est en espagnol, le N° 110 est en anglais

**SOMMAIRE du N°112 (2016) > GESTION ET THÉORIE FINANCIÈRES :** Aldo LÉVY - Hakim AKEB : Efficience des marchés et finance comportementale: décorrélation rentabilité-risque des marchés antipodiques / **GESTION ET THÉORIE COMPTABLES :** François MEYSSONNIER - Mehdi ZAKAR : Satisfaction du client et efficience du personnel en contrat dans la relation de service. Étude du cas d'une entreprise de grandes surfaces de bricolage / Serge VALANT GANDIA - Zahir YANAT : Audit légal et perception de la qualité des travaux dans une économie en développement / **GESTION JURIDIQUE ET FISCALE :** Clémentine BOURGEOIS - Marc OHANA - Sarah RENAULT : Les facteurs organisationnels du harcèlement moral : l'employeur est-il responsable ? / **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET GESTION DES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES :** Franck BRILLET - Anne JANAND : Pratique de la mobilité interne au sein de deux entreprises publiques : une relation dyadique en fins et moyens / Audrey CHARBONNIER-VOIRIN - Alexandra VIGNOLLES : Enjeux et outils de gestion de la marque employeur : point de vue d'experts / Amaury GRIMAUD : La prolifération des outils de gestion : quel espace pour les acteurs entre contrainte et habilitation ? **RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS /** Sami BEN LARBI - Alain LACROUX - Philippe LUU : Évaluation de la performance sociétale des entreprises nord-américaines : construction d'une typologie et analyse comparative des profils identifiés

**SOMMAIRE du N°113 (2016) > MANAGEMENT STRATÉGIQUE :** Serge BESANGER - Fabrice ROTH: Internationalisation et performance : une approche matricielle appliquée au secteur des équipements électriques / Gilles BOLLECKER - Thierry NOBRE: Les stratégies de gestion des paradoxes par les managers de proximité : une étude de cas / Robert PATUREL - Imen MAALEL: La performance des structures tunisiennes d'accompagnement des créateurs d'entreprises / Jérémie GORGET : À la recherche de la méthode de management qui réduit les risques psycho-sociaux pour augmenter la performance : Le cas concret d'une grande entreprise industrielle / **GESTION ET THÉORIE FINANCIÈRES :** Mondher BOUATTOUR - Anthony MILOUDI : Finance comportementale et dynamique des prix des actifs : Une application par la méthode expérimentale / **RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS /** Magalie MARAIS - Emmanuelle REYNAUD : Envers qui les dirigeants d'entreprises cotées sont-ils responsables ? Logiques d'engagement en contexte français / **MÉTHODOLOGIE ET ÉPISTÉMOLOGIE :** Sylvie SAINT-ONGE - David ALIS - Joachim WOLF - Timo ROSENBERG : Comment améliorer la pertinence de la recherche en gestion ? / Antoine MASINGUE: Recherche-intervention et management des petites équipes : proposition d'un dispositif heuristique et transformatif.

La totalité des revues sont visibles sur notre site Internet : [www.iseor.com](http://www.iseor.com) > ISEOR Recherche



## Vers des pratiques comptables, de contrôle, d'audit et de gestion des coûts plus citoyennes ?



15<sup>ème</sup> Congrès de l'Institut International des Coûts et 4<sup>ème</sup> Congrès Transatlantique de Comptabilité, Audit, Contrôle et Gestion des Coûts

22 & 23 juin 2017

En partenariat avec l'Institut International des Coûts (IIC) et l'American Accounting Association (AAA)

CONTACT  
**ISEOR**

33(0)4 78 33 09 66

[www.iseor.com](http://www.iseor.com)

[congresiiclyon2017@iseor.com](mailto:congresiiclyon2017@iseor.com)

AVEC LA PARTICIPATION DE



Plus de 300 personnes du monde entier sont attendues à ce colloque : membres de l'AAA, de l'IIC, enseignants, doctorants, chercheurs, étudiants, experts...

## Objectifs

**Lieu du colloque**  
Université Jean Moulin Lyon 3  
Entrée : 6 rue Rollet - 69008 Lyon



. Langues de travail : en français, anglais, espagnol  
. Traduction simultanée en plénières

Ce 15<sup>ème</sup> Congrès de l'Institut International des Coûts couplé avec le 4<sup>ème</sup> Congrès transatlantique de Comptabilité, Audit, Contrôle et Gestion des coûts, va permettre de mettre en évidence les résultats de recherches en adéquation avec les pratiques des organisations.

Il sera donc question de voir **quelles sont les nouvelles tendances pour l'enseignement et la recherche**, d'identifier les leviers de performances durables pour les organisations ? d'analyser les risques et les limites dans l'évolution des normes ?

Dans quelle mesure la comptabilité, l'audit, le contrôle et la gestion des coûts peuvent être **des facteurs actifs de performances** pour les organisations évoluant dans l'environnement mondialisé et normalisé ?

**Chercher à créer des connaissances robustes et opérationnelles** contribuant aux débats actuels dans les pratiques comptables et d'audit

## PRÉSENTATION

La crise de 2008 dont les secousses ne cessent de perturber encore aujourd'hui l'économie mondiale, celle des pays développés comme celle des pays émergents, ainsi que les scandales financiers et d'éthique qui régulièrement alimentent l'actualité des affaires (« Panama Papers », Petrobras, Lehman Brothers...) interrogent en profondeur les principes, les méthodes et les outils de la comptabilité, de l'audit, du contrôle et de la gestion des coûts.

En grandes lignes, les parties prenantes – actionnaires, citoyens, États, dirigeants, managers... - demandent aujourd'hui à ce champ d'enseignement, de recherche et de gestion de contribuer plus activement et plus visiblement à la prospérité socio-économique et éthique de la société, ce que l'on pourrait qualifier de « citoyenneté ».

D'un côté les actionnaires et les dirigeants en particulier sont demandeurs de toujours plus de méthodes comptables, de contrôle et de gestion des coûts pour mesurer et améliorer l'efficacité de leur organisation mais aussi – et c'est plus nouveau – pour mesurer et mieux piloter leurs actifs immatériels et leurs performances environnementales.

De l'autre, les salariés citoyens et les États attendent de ces méthodes une contribution décisive à l'amélioration des performances publiques, une prévention plus affirmée des difficultés d'entreprise et des licenciements, un repérage plus précoce des fraudes, des corruptions et des actes de blanchi-

ment, ainsi qu'un rôle plus moteur dans la création d'emplois et le bien-être au travail.

C'est donc à une véritable révolution que sont invités par la demande citoyenne la comptabilité, l'audit, le contrôle et la gestion des coûts pour, certes, mesurer et piloter toujours mieux les performances économiques et immatérielles des organisations, mais dans le même temps contribuer beaucoup plus au bien-être social.

Les faillites ou les difficultés économiques retentissantes de géants tels que Lehman Brother, RIM (Blackberry), Nokia ou General Motors, tout autant que celles plus anonymes de TPE et PME par delà le monde, posent la question de la capacité de l'audit et du contrôle à mieux détecter en amont les indicateurs financiers, humains et concurrentiels de risques et, en aval, de mieux analyser les causes de décès des entreprises et des dysfonctionnements des entreprises convalescentes.

Les organisations petites et grandes cherchent systématiquement à réduire leurs coûts pour sortir des crises et retrouver le chemin de la prospérité. Les outils et les méthodes contemporains de gestion des coûts sont-ils adaptés pour cela ? La gestion des coûts est-elle un facteur de performances durables ? Existe-t-il une façon de gérer stratégiquement les coûts, c'est-à-dire de maîtriser les dépenses d'aujourd'hui sans nuire aux investissements de demain ? Des réponses à ces questions sont d'importance

## Thèmes proposés

Présentations en plénières et en ateliers

- L'audit et le contrôle dans la prévention des difficultés d'entreprises : vers une comptabilité « légiste » ?
- La comptabilité, l'audit et le contrôle, outils d'oxygénation du secteur public
- La gestion stratégique des coûts, une alternative pour retrouver de la prospérité
- La comptabilité environnementale et dans le secteur énergétique
- La gestion coopérative des coûts et des normes : mythe ou réalité ?
- L'enseignement et la recherche en comptabilité de gestion, audit et contrôle : quelles méthodes contemporaines innovantes ?
- L'histoire de la comptabilité : quels enseignements pour sortir des crises ?

### TYPES DE CONTRIBUTIONS

- Avancement de thèses de doctorat,
- Ph.D et DBA
- Papiers de recherche

5 prix décernés aux meilleures communications au colloque de l'ISEOR/Academy Of Management ODC à Lyon en juin 2016

### 2 prix pour les doctorants (anglais, français)

- **Éric Scarazzini, Laboratoire CORHIS, Université Paul-Valéry Montpellier 3 (France)** : « D'UNE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES INADAPTÉE À UN MODE DE FONCTIONNEMENT DE TYPE « PATHÉ-MARCONI » OU « LA VOIX DE SON MAÎTRE »
- **Uzonna Olumba, Benedictine University (United States of America)** : « FROM AWARENESS TO APPLICATION: ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT, E-LEARNING & SOCIOTECHNICAL SYSTEMS IN HIGHER EDUCATION »

### 3 prix pour les enseignants-chercheurs (anglais, français, espagnol)

- **Armel Brice Adanhounme, Université du Québec à Trois-Rivières (Canada)**
- **Christian Lévesque, HEC Montréal (Canada)** : « CHANGEMENT INSTITUTIONNEL ET FLEXIBILITÉ ORGANISATIONNELLE DANS DEUX USINES DE PREMIÈRE TRANSFORMATION AU CANADA : JUSQU'OU LES ACTEURS LOCAUX PEUVENT-ILS ALLER ?
- **Grace Ann Rosile, New Mexico State University (United States of America)** : « TRIBAL WISDOM AND ENSEMBLE LEADERSHIP CONTRIBUTIONS TO THE SOCIO-ECONOMIC APPROACH »
- **Marino José Palacios Copete, Universidad de Panamá (Panamá)**
- **Elsa Beatriz Suárez Kimura, Universidad de Buenos Aires (Argentina)** : « ANÁLISIS CONFIRMATORIO Y ESTUDIO DE CASO: UN MODELO CONTABLE PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA INDUSTRIA HOTELERA DE PANAMÁ »

Les prix Awards ont été remis lors du Dîner de Gala dans les salons de l'Hôtel de Ville de Lyon



Crédits photos : Lyon reportage -Écully