

70 libros publicados desde el 1975

> Algunas publicaciones

Dos CD-ROM de los coloquios anteriores (2010 y 2011) organizados conjuntamente con la Academy Of Management, contienen cerca de 400 ponencias, sobre temas que responden a problemáticas de los sistemas de evaluación en el ámbito del Management sobre la evolución y adaptación de la contabilidad, de la auditoría, del control, de gestión de costos ante la globalización de la economía mundializada .

Réussir en temps de crise - Stratégie proactives des entreprises, bajo la dirección de Henri Savall y Véronique Zardet, es el último libro vinculado con el Coloquio de Otoño del ISEOR 2010. Permite ver a través de numerosos testimonios, el ámbito económico y social de las empresas, en perpetuo cambio desde hace unos diez años, lo que fragiliza su desarrollo. De hecho la actual crisis no es pasajera y trastocará durante mucho tiempo nuestras referencias y pondrá en situación de « supervivencia » a determinado número de empresas...

Por un Trabajo Más Humano de Henri Savall es el último libro publicado en español, nueva edición del libro de Henri Savall publicado en 1977. Actualizado con us numerosas experiencias desde hace 37 años, demuestra que no existe incompatibilidad entre la mejora de las condiciones de trabajo, la productividad de las empresas y su desempeño económico a corto y largo plazo.

Humanismo y trabajo en François Perroux bajo la dirección de Emmanuel d'Hombres, Henri Savall y Emmanuel Gabellieri, este libro muestra en qué medida la obra de François Perroux sigue siendo de actualidad en el mundo económico, político y social, especialmente a través de conceptos claves tales como el desarrollo integrado complejo, las partes interesadas, la unidad activa, los polos de crecimiento, el intercambio complejo etc...

The Qualimetrics Approach - Observing the Complex Object, por Henri Savall y Véronique Zardet, se inscribe en la continuidad de la investigación y la observación de la compleja organización de las empresas, y propone una vía diferente y estimulante de para analizar y procesar las informaciones cualitativas, cuantitativas y financieras en una dinámica organizacional.

Evolución del título de la revista en 2011

Con objeto de evitar confusiones con otras revistas y ante la emergencia de numerosas revistas en Ciencias de Gestión, hemos decidido cambiar el nombre de nuestra revista.

> Desde septiembre de 2011: la revista se denomina «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences- Ciencias de Gestión»

Recherches en
SCIENCES de GESTION
Management Sciences
Ciencias de Gestión



Organization Development and Change



**4er coloquio y
seminario doctoral
internacional
5 & 6 junio de 2012**

Coloquio organizado conjuntamente entre el ISEOR y la División "Organizational Development and Change" de la Academy of Management (Estados Unidos)

Se esperan en este coloquio alrededor de 300 personas procedentes de todo el mundo (Latinoamérica, Canadá, Estados Unidos, Europa, África)



CONTACTO

Lugar del coloquio
Université Jean Moulin Lyon3
- Lyon - FRANCIA

ISEOR
33(0)4 78 33 09 66
www.iseor.com
colloquiodc2012@iseor.com

Desde el año 2001, el ISEOR ha organizado diez coloquios y seminarios doctorales internacionales con la Academy Of Management (Estados-Unidos)

> PRÉSENTACIÓN

Desde el año 2001, el ISEOR ha organizado diez coloquios y seminarios doctorales internacionales conjuntamente con las diferentes Divisiones de la AOM, lo que en total ha dado lugar a la presentación de más de 2 000 ponencias sobre las investigaciones y aplicaciones de modelos de conducción del cambio de todo el mundo. Simultáneamente, catedráticos-investigadores, doctorantes y profesionales han podido aportar su contribución científica al mundo de la investigación.

Las conferencias han destacado principalmente el valor añadido de los intercambios trasatlánticos sobre temas tales como:

- ↳ **Comparación de metodologías** de investigación en el ámbito del desarrollo organizacional
- ↳ **Comparación de los contenidos de formación** en el ámbito del desarrollo organizacional en diferentes países.
- ↳ **Preparación de un doctorado** ejerciendo simultáneamente su actividad profesional
- ↳ **Teorías sobre la conducción del cambio** y metodologías de evaluación de los resultados de los procesos de cambio.
- ↳ **Vinculos entre métodos** de conducción del cambio y acciones llevadas a cabo en control de gestión para mejorar el desempeño económico



Investigación en la metamorfosis de las organizaciones por un desempeño sustentable...

> OBJETIVOS

Este evento se inscribe en el tema emergente de la transformación y metamorfosis de las organizaciones en el marco de la búsqueda de un desempeño sustentable en el campo de las Ciencias de Gestión.

Temas propuestos :

Dicha temática de investigación se dirige a todas las disciplinas de las Ciencias de Gestión:

Gestión de Recursos Humanos para integrar las transformaciones de las organizaciones, las competencias y comportamientos, Contabilidad y Finanzas para lo referente a la evaluación de las acciones de cambio, Marketing y Estrategia para la necesaria articulación entre acciones innovadoras sobre productos y mercados por una parte y, la pro-actividad interna de la empresa por otra parte, etc.

De hecho, se recurre cada vez más a las Ciencias de Gestión para aportar soluciones sostenibles en la gestión, en un contexto de cambio radical dentro de un entorno globalizado.

Un número cada vez mayor de trabajos de investigación y tesis de doctorado se esfuerzan en proponer soluciones que merecen ser comparadas y comparadas con objeto de sacar conclusiones.

Dos tipos de ponencias

- ↳ **Ponencias, conferencias y testimonios propuestos por catedráticos-investigadores** representativos de la variedad de enfoques de conducción del cambio en diversos contextos.
- ↳ **Talleres en los cuales** se invita a los doctorantes a presentar el avance de su trabajo de investigación para abrir debates e intercambios necesarios para el proceso de investigación.

Algunas cifras clave:

- **120 tesis de doctorado preparadas en el ISEOR** ya han sido defendidas por investigadores procedentes de diversas regiones del mundo, además de las 32 tesis de doctorado en curso.
- **10 coloquios organizados en Lyon** por el ISEOR conjuntamente con la Academy of Management (AOM-Estados Unidos) – entre 2001 y 2012 con diferentes divisiones de la AOM.
- **Cerca de 2 000 ponencias** presentadas DESDE 2001 y disponibles en el ISEOR.
- **5 plenarios y 38 sesiones simultáneas** en el coloquio AOM/RMD – junio de 2011.
- **8 plenarios y 68 sesiones simultáneas** en el coloquio AOM/ODC/IIC – junio de 2010.
- **160 revisores académicos en 3 Comités científicos** (de lengua inglesa, española y francesa) dan vida a la revista « Recherches en Sciences de Gestion – Management Sciences – Ciencias de Gestión ».

■ **2009: Último coloquio y seminario doctoral de la División ODC de l'AOM y de otras 5 divisiones** sobre los temas de investigación referentes a la Responsabilidad Social de las Empresas, métodos de investigación en Ciencias de gestión, la conducción del cambio y los programas de certificación...

Para pedirlos www.iseor.com/publications/ouvrages



>>> Las actas del coloquio están disponibles (2 volúmenes de 820 páginas cada uno).

- ↳ Las mejores ponencias presentadas en el coloquio, en cada uno de los tres idiomas, será propuesta para su publicación en la revista : **Recherches en Sciences de Gestion-Management Sciences-Ciencias de Gestión.**
- ↳ La revista está inscrita en el anuario **CABELL Publishing (Estados Unidos)**, de reconocida fama internacional, clasificada por la **FNEGE** y el **CNRS** y divulgada por **EBSCO** (Francia y Estados Unidos)



6 premios concedidos a las mejores ponencias al coloquio del ISEOR/Academy Of Management



> ... EN JUNIO DE 2011

■ **3 premios para los doctorantes** (inglés, francés, español)

- ↳ **Nabil AIT TALEB**, CRGM, Université d'Auvergne " *L'interférence entre les facteurs d'influence : Une condition pour l'appropriation d'un système d'information* "
- ↳ **Graciela Gerarda AYALA JIMÉNEZ, Noemí BELLO GALLARDO**, Universidad Autónoma de Querétaro, México " *Ante la globalización y competitividad de un mundo de crisis, la supervivencia de las Pymes manufactureras de la ciudad de Querétaro, México, y los modelos de gestión ejercidos en ellas* "
- ↳ **Kathy SCHROEDER**, Benedictine University (US), " *Executive Coaching Impact: Benefit to the Individual and to the Organization* "

■ **y para los investigadores, 3 premios concedidos** (inglés, francés, español)

- ↳ **Robert P. GEPHART, Jr.**, University of Alberta, School of Business (Canada), " *Ranking Research : Toward an Ethnostatistical Perspective on Performance Metrics in Higher Education* "
- ↳ **Carlos FONG REYNOSO**, Universidad de Guadalajara, México, " *Ti-pologías del estudio de caso en el ámbito de la empresa en México. propuesta de una metodología para la investigación en ciencias de gestión* "
- ↳ **Véronique CHANUT et Frank BOURNOIS, LARGEPA**, Université de Paris II Panthéon-Assas, " *Évaluer la recherche en management : que peut nous apprendre l'évaluation des politiques publiques ?* "

>>> Si desea conocer el contenido de las 156 ponencias del coloquio
>>> **Contacte el ISEOR - secretariat.general@iseor.com**
Un CD-ROM de todas la ponencias está disponible a la venta