

# [ CONSTRUCTION INTERNATIONALE D'UNE THÉORIE INNOVANTE ]



## 2 principes fondateurs : management socio-économique et recherche-intervention

Outre ses interventions en France l'ISEOR intervient au niveau international :

- 46 pays sur 4 continents

• Les publications de l'ISEOR sont éditées en trois langues :

- Français
- Anglais
- Espagnol

• Les colloques que l'ISEOR organise sont traduits simultanément en français, anglais et espagnol

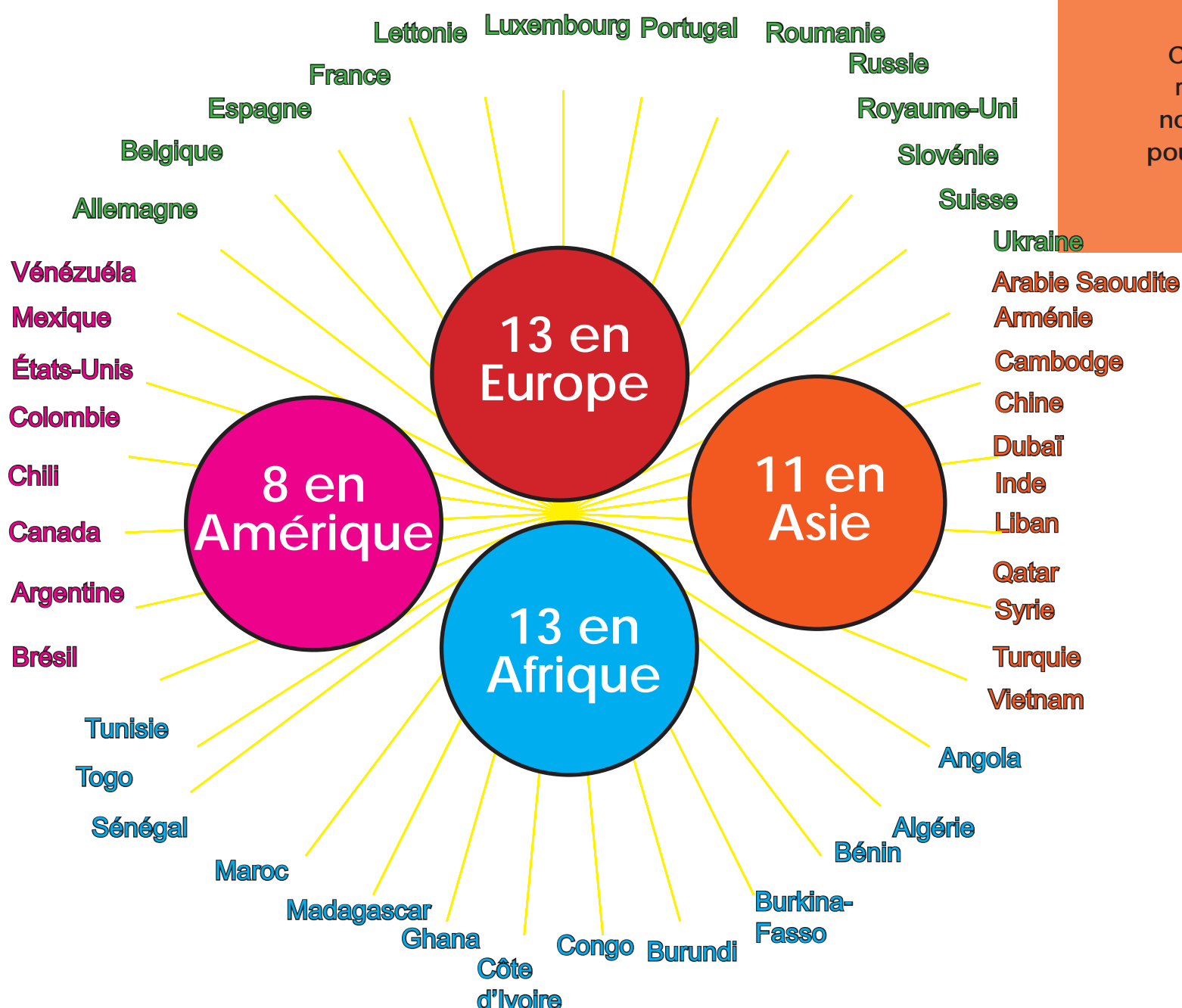
• 3 pays pilotes : intensité des recherches-interventions

- en France
- en Belgique
- au Mexique

### 2017 - CHEVALIER DE LA LÉGION D'HONNEUR

• Henri Savall a reçu la Légion d'Honneur au grade de Chevalier au titre du Ministère de l'éducation, de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette haute distinction nationale récompense Henri Savall de ses nombreux travaux internationaux pour une économie plus humaine, une vie sociale plus éthique et une université plus citoyenne.





## Rigueur et contrôle de qualité du transfert de technologies

L'ISEOR a mis en place et développé, un réseau de consultants franchisés, autorisés à utiliser la méthode d'intervention socio-économique sous le label ISEOR.

Vocation du réseau : contribuer à la politique de diffusion de l'ISEOR de nouvelles pratiques de management stratégique, en élargissant l'échantillon d'entreprises et organisations bénéficiant des apports de la méthode ISEOR.

Grâce aux interventions innovantes qu'il réalise au sein des entreprises et des organisations, le consultant franchisé participe :

- au transfert de son expérience de l'ingénierie du management socio-économique et ses perfectionnements permanents vers les entreprises
- à l'accompagnement méthodique des changements dans les entreprises

- à l'alimentation permanente du patrimoine scientifique et technique du centre de recherches (enrichissement de sa base de connaissance et de données).

• Adossé à un centre de recherche de réputation internationale, le consultant franchisé bénéficie de :

- contrôles de qualité rigoureux
- formation et perfectionnement permanent
- d'avantages concurrentiels sur le marché du conseil

Entreprise	Pays
Estudio Canllo Montoto	Argentine
PGF	Canada
Management Institute	Chine
Maria Ángeles Rastrollo Horrillo	Espagne
SEAM Institute	États-Unis
CAPO2	France
MANAGINOV	France
Objectif Performance	France
Peak Performance	France
VOYANT Olivier	France

**10 Cabinets,  
19 consultants**  
(France, Argentine, Canada, Chine, Espagne, États-Unis)

## Partenariat pour une politique socio-économique de l'emploi décent

• Le BIT s'intéresse aux travaux de l'ISEOR car ils traitent de problématiques universelles touchant aux normes sociales, en particulier :

- l'emploi
  - la formation
  - les qualifications
  - l'illettrisme
  - la discrimination
- l'expression du personnel
  - la santé et la sécurité au travail
- les rémunérations
  - les conditions de travail
  - le pouvoir d'achat

...

• Le BIT considère que le concept de management socio-économique est une contribution à la résolution de ces problématiques.

« Le plein développement des potentialités de la ressource humaine qu'il représente, en contact et collaboration avec ses compagnons d'œuvre, est, au moins, amorcé. L'esprit de participation s'alimente à un intérêt personnel, largement et concrètement compris : le service de l'entreprise se rapproche du service des hommes qu'elle rassemble. C'est l'espoir qui anime Henri Savall, quand il préconise ce « contrat d'activité périodiquement négociable » qui, loyalement pratiqué et dans les meilleurs cas (1), élèverait le travail prescrit à la dignité de travail consenti librement ».

(1) Un optimisme systématique et mal informé n'est aucunement dans l'esprit de Henri Savall.

François PERROUX  
Professeur honoraire au Collège de France, Président  
de l'Institut de Sciences Mathématiques et  
Économie Appliquées.  
(Préface au livre «Reconstruire l'entreprise», 1979)

« C'est pourquoi j'exprime le souhait que patrons et syndicalistes se saisissent de l'outil proposé par Henri Savall et l'expérimentent. Ce serait, sans aucun doute, le meilleur test possible » Jacques Delors,  
(Préface au livre «Enrichir le travail humain», 1975.

• Quelques actions phares réalisées avec le Bureau des Employeurs du BIT

- La seule théorie de management publiée par le BIT (en 2000, rééditée en 2008).



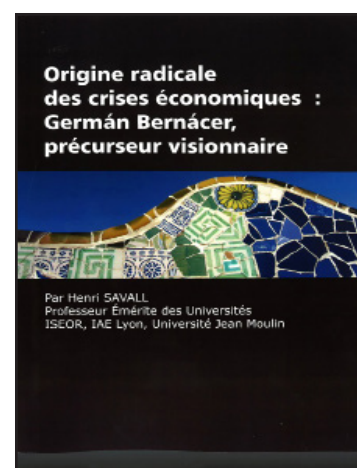
Édition 2000

Nouvelle édition 2008

• Un nouveau programme de recherches sur la tétranormalisation et l'intégration des normes sociales dans les stratégies d'entreprises lancé en 2004.

- Une présentation du management socio-économique dans l'encyclopédie « Management Consulting. A guide to the Profession », éditée par le BIT en 1996.
- Des actions-pilotes de formation de dirigeants et experts et de recherches-interventions réalisées au Vietnam et en Colombie, à la demande du BIT.

2008 : intervention du Bureau International du travail au Festival du Management socio-économique organisé par l'ISEOR et sur le sujet des entreprises durables.



Editions IAP, Charlotte, États-Unis. 2012





## Développement des performances économiques et sociales durables

**L'ISEOR intervient largement dans des entreprises et organisations belges et wallones.**

L'application de la méthode socio-économique de l'ISEOR est un investissement intensif en Belgique depuis les années 90.

- **Partenaires : entreprises pilotes belges:**
  - Le FOREM et TECHNORD
- **Colloque annuel de l'ISEOR :** « modernisation des services publics - partenariat public/privé », organisé en partenariat avec le FOREM en novembre 2007 qui a publié, dans son magazine, un article sur le management socio-économique implanté à l'Institut Paul Bocuse.

**REGARDS**<sup>(2)</sup>  
sur l'emploi et la formation  
Le magazine du Forem | Trimestriel | Avril/mars/juin 2008 | Numéro 18



### À l'Institut Paul Bocuse, cuisine et gestion font bon ménage.

Témoignage du directeur général de l'Institut Paul Bocuse, Hervé Fleury qui applique les méthodes de management socio-économiques de l'ISEOR depuis 2006. Extraits de l'article rédigé par « Regards », le magazine du Forem (Belgique), juin 2008.

« Le modèle socio-économique nous a paru en adéquation avec nos objectifs. Nous sommes partis du principe que pour obtenir une formation de qualité, il fallait compter sur des enseignements efficaces, totalement dédiés et disponibles pour transmettre leur savoir et former. Par ailleurs, pour projeter nos collaborateurs dans 10 ans à venir, nous devons fédérer l'ensemble des acteurs autour d'un projet. Le fait que le modèle de l'ISEOR prenne en compte le management dans son aspect à la fois social et économique m'a plu. ...dans la mesure où il propose un retour sur investissement basé sur la recherche des coûts cachés issus des dysfonctionnements de l'organisation. La méthode de l'ISEOR débute par un audit et une évaluation économique des dysfonctionnements. Cela nécessite de la confiance de la part des collaborateurs pour évoquer les pratiques qui posent problèmes et de la détermination de la part du manager qui doit pouvoir rester à l'écoute. L'exercice a permis une très belle remise en question de l'ensemble de l'organisation.

Outre cet audit initial, le modèle socio-économique comporte une batterie d'outils car le progrès doit s'accompagner de mesure de la performance. Les outils développés par l'ISEOR peuvent paraître subtils et complexes au premier abord. Il existe trois concepts de base de management socio-économique : la qualité, la quantité et l'économie. Chacun doit être systématiquement pris en compte.

Les changements que nous avons mis en œuvre sont par exemple le suivi de l'organisation et la coordination pédagogique qui accusait un défaut de qualité provenant d'un excès de tâches confiées à la même équipe. Nous avons donc décidé de répartir les tâches différemment. Nous y avons gagné en efficacité et en qualité d'accompagnement.

Le changement n'a pas été accepté facilement par les collaborateurs. Une partie de l'équipe l'a vécu comme une dépossession. Nous avons mis en œuvre en janvier 2008 le « Contrat d'Activité Périodiquement Négocié » touchant l'ensemble des collaborateurs. Chacun d'eux propose un plan d'actions, validé. En fonction du résultat économique obtenu (basé sur des critères mesurables), le collaborateur pourra bénéficier d'un bonus de 5% de son salaire annuel. Je suis parti du principe que ce bonus ne présenterait pas une charge supplémentaire pour l'entreprise, mais un gain lié à la suppression de dysfonctionnement.

L'élimination de ceux-ci produira plus d'efficacité, plus d'économies, plus de motivation et au final, plus de qualité globale avec un impact sur l'économie et le social.

En conclusion les outils sont devenus communs à tous. Chaque fois que l'on entreprend quelque chose, on détermine la balance économique (conséquence financière, conséquences mesurables sur la qualité et la quantité de l'action menée).

Certains outils sont même transférés, en termes de méthode, à nos étudiants. C'est ainsi que les élèves de deuxième année, dont l'une des tâches est de créer un projet, ont établi une grille de compétences et les lacunes à combler. Il est plus facile de mener un projet lorsque l'on connaît ses forces et ses faiblesses. »

Entreprises ou organisations	Secteur d'activité
ACCESS SECURITY	Entreprise d'installation de système de sécurité
ACTIONS INTÉGRATION	Association de Tourisme
BELSIM	Entreprise d'ingénierie informatique -
BLONDIAU	Cabinet d'expertise comptable
CEQUAL	formation et promotion de la qualité
Clinique Notre Dame de Tournai	Etablissement hospitalier privé
CLINIQUE ST-PIERRE	Etablissement hospitalier à but non lucratif
Confédération des Syndicats chrétiens	syndicat de salariés
CRIF	Centre d'études et de conseil technologiques
KMM Matériaux	Entreprise de négoce de matériaux
LE FOREM	Organisme de la formation professionnelle et de l'emploi
LEPOT BIGMAT	Entreprise de négoce de matériaux de construction et de bricolage
MANPOWER BELGIQUE	Entreprise de travail temporaire
MUTUALITÉ CHRÉTIENNE	Organisme gestionnaire de mutuelle et d'assurance maladie
SCI INFORMATIQUE	Entreprise de prestations de services - Horivert Multi-PME
TEC HAINAUT	Entreprise de transports en commun
TECHNORD	Groupe de PME spécialisées en électricité et informatique industrielle
THERMIBEL	Fabrications de capteurs thermiques
TOP TIPS	Fabrication de coton tiges
VOYAGES COPINE	Entreprise de prestations de voyages
DEFI PLUS	Association d'insertion et développement de l'emploi
NIJOLI	Accueil et suivi pédagogique pour enfants
MIRHO	Organisme de formation et insertion professionnelle
ESPACE SANTÉ	Vente et location de matériel médical et centre optique
SAINT GEORGES	Maison d'accueil pour personnes âgées

**25** entreprises ou organisations pratiquent le Management socio-économique

# [ MEXIQUE PAYS PILOTE ]



## Développement des performances économiques et sociales durables et transfert de technologie

- **Création d'un réseau solide**
  - d'universitaires, d'entreprises, de consultants
- **Interventions de L'ISEOR dans les entreprises et organisations mexicaines en expansion depuis 1995**  
L'ISEOR développe ses recherches-interventions dans les PME mexicaines et capitalise des expériences inédites dans la modernisation des services publics.
  - **3 consultants franchisés très actifs**
  - **Outils mis à leur disposition**
    - Horivert multi-PME
    - Formation des consultants
  - 2 colloques Université-Entreprise : México en 2000, Mérida en 2004

- **Un partenariat pilote a été signé et développé avec l'État de Durango**
  - (Consejo de Coordinación Empresarial et Secretaría de Desarrollo Económico) : ces actions-pilotes consistent à implanter le management socio-économique par groupes composés chacun de 5 à 6 PME, par des actions de formation et de transfert de technologie.
    - 4 groupes constitués depuis 2005, 20 PME.
- **Vaste réseau de consultants en PME : sur tout le Mexique : partenariat pilote avec COMPITE (émanation du Ministère Fédéral de l'Économie)**

- **Transfert de technologie auprès de 6 consultants de COMPITE, et de PME issues de 5 états différents du Mexique.**
  - **Ce transfert a fait l'objet d'un soutien de la part de l'Union Européenne (programme Alliance Stratégique).**  
Un accord pluri-annuel d'extension à 50 à 100 PME de différents Etats du Mexique est en cours de préparation avec COMPITE pour développer les applications du management socio-économique.

**32** entreprises ou organisations mexicaines pratiquent le Management socio-économique

- **Actions-pilotes de management socio-économique dans tout le Ministère « Oficialía Mayor » du gouvernement de l'État du Yucatán.**  
De 2003 à 2006, l'Oficialía Mayor du gouvernement de l'État du Yucatán a implanté le modèle de management socio-économique avec le soutien et l'assistance méthodologique de l'ISEOR.  
En mars 2006, ce ministère et toutes ses composantes ont reçu à Lyon la certification ISEOR en Management Socio-Économique.
- **Des actions-pilotes en management socio-économique développées dans des PME à Mérida, Etat du Yucatán, (agro-alimentaire, textile) depuis 1998.**

Région	Entreprises ou organisations	Secteur d'activité	
DURANGO	AGN AVIATION SERVICES	Services aéroportuaires	
	ALEJANDRO WALLANDER HERNÁNDEZ	Fabrication de produits laitiers	
	BOTANAS HEBI	Production d'amuse gueule	
	CREMERÍA WALLANDER	Boutique alimentation fine	
	DISA CONSTRUCCIONES	Travaux publics gros oeuvre	
	DISTRIBUIDORA VELA	Négoce de produits d'entretien	
	EDITORIA Y PRODUCTORA DURANGO	Presse régionale	
	HOTEL SANTA CRUZ	Hôtel-restaurant	
	INDUSTRIAS FORESTALES SAN IGNACIO DURANGO	Fabrication de meubles	
	LAVANDERÍA MODERNA	Blanchisserie industrielle	
	MADERAS NUEVA VIZCAYA	Production et commercialisation de meubles	
	MUEBLES VIZCAYA DE DURANGO	Commercialisation ameublement	
	SUPER SERVICIO ARRIETA	Station essence	
	BAJA CALIFORNIA	INTEGRACIÓN AUTOMOTRIZ	Réparation d'automobiles
	HIDALGO	GRUPO GENISA	Groupe d'hôtellerie restauration
TRICO PACHUCA		Production et vente de viennoiserie et boulangerie	
MEXICO DF	GRUPO INTERASESOR DE MENSAJERIA	Services de messagerie	
	UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA	Université publique	
MICHOACAN	AGUACATES SÁNCHEZ HASS	Production et commercialisation de fruits	
	EMPAQUE SAN JOSÉ	Production et commercialisation de fruits	
	GOLDEN GATE TRANSMISIONES AUTOMÁTICAS	Réparation automobile	
OAXACA	PAULINA YOUTH HOSTEL	Auberge de jeunesse	
VERACRUZ	BIMBO DEL GOLFO	Entreprise agro-alimentaire	
	EMPACADORA DEL GOLFO	emballage	
	GALLETERA VERACRUZANA	Entreprise agro-alimentaire	
	PRINVER	Industrie pétrolière et géothermique	
	TAMSA	Industrie pétrolière	
YUCATAN	EL RETORNO	Boulangerie industrielle	
	GOBIERNO DEL ESTADO DE YUCATAN	Administration publique	
	INSTITUTO PARA LA EQUIDAD DE GENERO	Administration publique	
	IMPULSORA PEXTIL	Entreprise textile, fabrication de vêtements	
MEXICO DF	PRODUCTOS ALIMENTICIOS CARDIN	Industries alimentaires et emballage	
	UPRH - SECRÉTARIAT FONCTION PUBLIQUE FÉDÉRALE	Administration publique	

# [ MEXIQUE PAYS PILOTE ]



## Coopération universitaire internationale intensive depuis 1995

- **Création d'un réseau très actif de 12 universités partenaires**

- Universidad Autónoma Metropolitana de Mexico (UAM)
  - Instituto Politécnico de Mexico (IPN)
  - TEC de Monterrey (Monterrey)
- Universidad Autónoma de Hidalgo (Pachuca)
  - Universidad de Guerrero (Acapulco)
  - Universidad de Sinaloa (Culiacán)
- Universidad Autónoma de Yucatán (Mérida)
- Universidad de Aguascalientes (Aguascalientes)
  - Universidad de San Luis Potosí
  - Universidad de Guanajuato
  - Universidad de Veracruz
  - Universidad de Monterrey

- **Accords de partenariat entre la UAM et l'Université Jean Moulin Lyon 3**

- 7 thèses de doctorat en cotutelle UAM – Université Jean Moulin Lyon 3 soutenues à Mexico de 2004 à 2007.
- 3 thèses de doctorat d'un professeur de la UAM soutenues à Lyon en 2006.

- **Le nombre de docteurs mexicains augmente**

- Formation doctorale par l'ISEOR de 13 professeurs d'universités : UAM, Mexico ; Yucatán ; Veracruz ; Hidalgo ; San Luis Potosí

- **Les Institutions partenaires :**

Ambassade de France à Mexico, Conacyt, Anuies

- **Création de la Chaire en sciences de gestion « François Perroux » à l'initiative de l'Ambassade de France et de l'ISEOR**

- Un réseau de 4 universités mexicaines recevant chaque année des conférenciers français
  - l'Université Autonome Métropolitaine de Mexico,
    - l'Université Autonome de Guerrero,
    - l'Université Autonome de Sinaloa,
    - l'Université Autonome du Yucatán
  - l'ISEOR, étant conseiller scientifique

- 10 conférenciers accueillis de 2005 à 2008, enseignants-chercheurs en sciences de gestion du CNAM (Paris) et des Universités de Besançon, Lyon 3, Montpellier 1, Montpellier 3, Nice et Strasbourg 3.

- La synergie entre les projets ECOS Nord et la chaire François Perroux a contribué à accroître la dynamique de coopération au sein du réseau d'Universités.



- **Programme international Ecos Nord**

- Deux projets successifs de coopération bilatérale entre l'ISEOR et l'équipe du LIMSE de la UAM ont bénéficié du soutien du programme ECOS Nord (Ambassade de France – ANUIES) :

- Premier projet (2000 – 2003) intitulé « Création de potentiel et développement économique et social dans les organisations mexicaines – Cas d'expérimentation de processus de changement participatif » centré sur le développement des performances dans les PME mexicaines. Un colloque international co-organisé par la UAM et l'ISEOR, en novembre 2000, à Mexico.

- Deuxième projet (2004 – 2007) intitulé « Développement socio-économique durable des entreprises et organisations mexicaines et stratégie de changement proactif » centré sur le développement du potentiel humain dans les entreprises. Ce projet a contribué à créer un réseau de 5 universités mexicaines pour développer un programme de recherche commun dans les États de Yucatán, Hidalgo, Guerrero, Sinaloa, Aguascalientes et à Mexico



## Exportation de la recherche française

### Les publications

- Plusieurs ouvrages entièrement dédiés au management socio-économique sont parus aux États-Unis et en France

- Aux États-Unis les travaux relatifs à la théorie socio-économique ont été pris en compte en 1981 avec la première publication de Henri Savall «*Work and People. An Economic Evaluation of Job Enrichment*», dont la préface est signée H.I. Ansoff (fondateur du concept «management stratégique»), publiée par les Editions Oxford University Press de New York est la traduction de sa thèse complémentaire de 1974, soutenue à l'Université de Paris-Dauphine et publiée en français par les Editions Dunod sous le titre «*Enrichir le travail humain dans les entreprises et les organisations*».

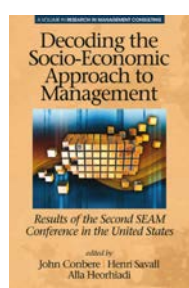
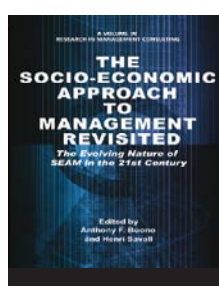
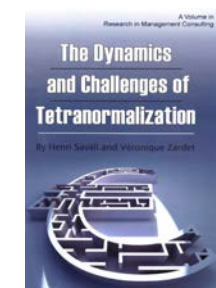
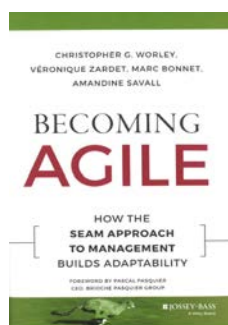
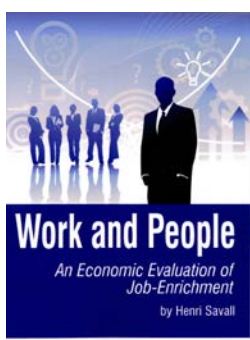
La seconde étape a été marquée par le Pr David Boje (NMS Université, États-Unis), directeur de la prestigieuse revue «*Journal of Organizational Change Management*», Emerald, 2003) qui a dédié un numéro spécial (ce qui est très rare pour une théorie qui n'est pas d'origine anglo-saxonne) au modèle socio-économique créé par Henri Savall et développé par l'ISEOR.



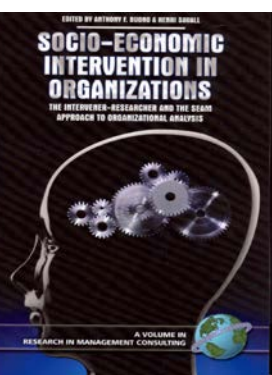
- Le modèle socio-économique est la seule théorie de management portant le label BIT (Genève, 2000, 2008), elle a été publiée simultanément en anglais, espagnol et français à l'attention des dirigeants et cadres des petites et moyennes entreprises.

➤ Renseignements et commandes :

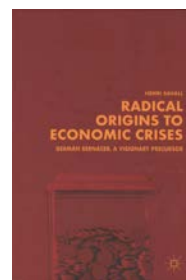
- [www.iseor.com](http://www.iseor.com)
- [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)



Actes du colloque international aux États-Unis, spécialement dédié au Management Socio-économique (SEAM) aux États-Unis. 2015- 2016 - 2017



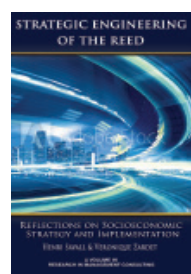
L'idée de ce livre est née d'une rencontre avec le Professeur Anthony Buono (Bentley College, Boston, Etat-Unis) invité par l'ISEOR. Considérant l'inexistence de travaux équivalents à ceux de l'ISEOR aux Etats-Unis, le Pr. Anthony Buono a proposé d'écrire et de coordonner l'édition de ce livre. C'est donc le résultat d'une audacieuse stratégie baptisée «Opération Lafayette», qui a inspiré la collaboration de l'ISEOR avec les universitaires des Etats-Unis, à travers un dialogue scientifique basé sur les recherches riginales de l'ISEOR et non sur l'application de modèles anglo-saxons. Ce livre original comprend 18 chapitres inédits consacrés à des thématiques et des cas de différents secteurs d'activités privés et publics : quatre ont été rédigés par des professeurs américains, un par un professeur mexicain, et treize par des enseignants-chercheurs de l'ISEOR.



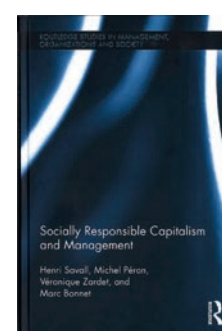
Par Henri Savall  
This book presents the complete and pioneering works of the great Spanish economist, Germán Bernácer (1883-1965), to an English audience for the first time. Bernácer, the first director of the Research Service of the Bank of Spain (1930-55), inspired Keynes' theory but was also a major critic and opponent of it...



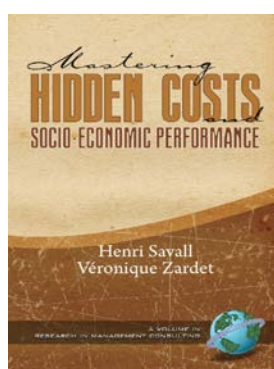
By Anthony F. Buono, Henri Savall, Laurent Cappelletti  
Intervention Research: From Conceptualization to Publication continues to build on the relationship between the Research in Management Consulting series and the intervener-researchers at the Socio-Economic Institute for Firms and Organizations (ISEOR) in Ecully, France, extending that partnership to our recent work with the French Foundation for Management Education (FNEGE), a foundation dedicated to closing the gap between the teaching and practice of management in France.



Par Henri Savall, Michel Péron, Véronique Zardet, Marc Bonnet  
This volume is part of an ongoing partnership between the *Research in Management Consulting* book and the Socio-Economic Institute for Firms and Organizations (ISEOR), located in Ecully, France, on the outskirts of Lyon.



Par Henri Savall, Michel Péron, Véronique Zardet, Marc Bonnet  
In the current crisis context, capitalism is questioned by its detractors or defended by its partisans. The concept of Socially Responsible Capitalism (SRC) is based on the entrepreneurial spirit.

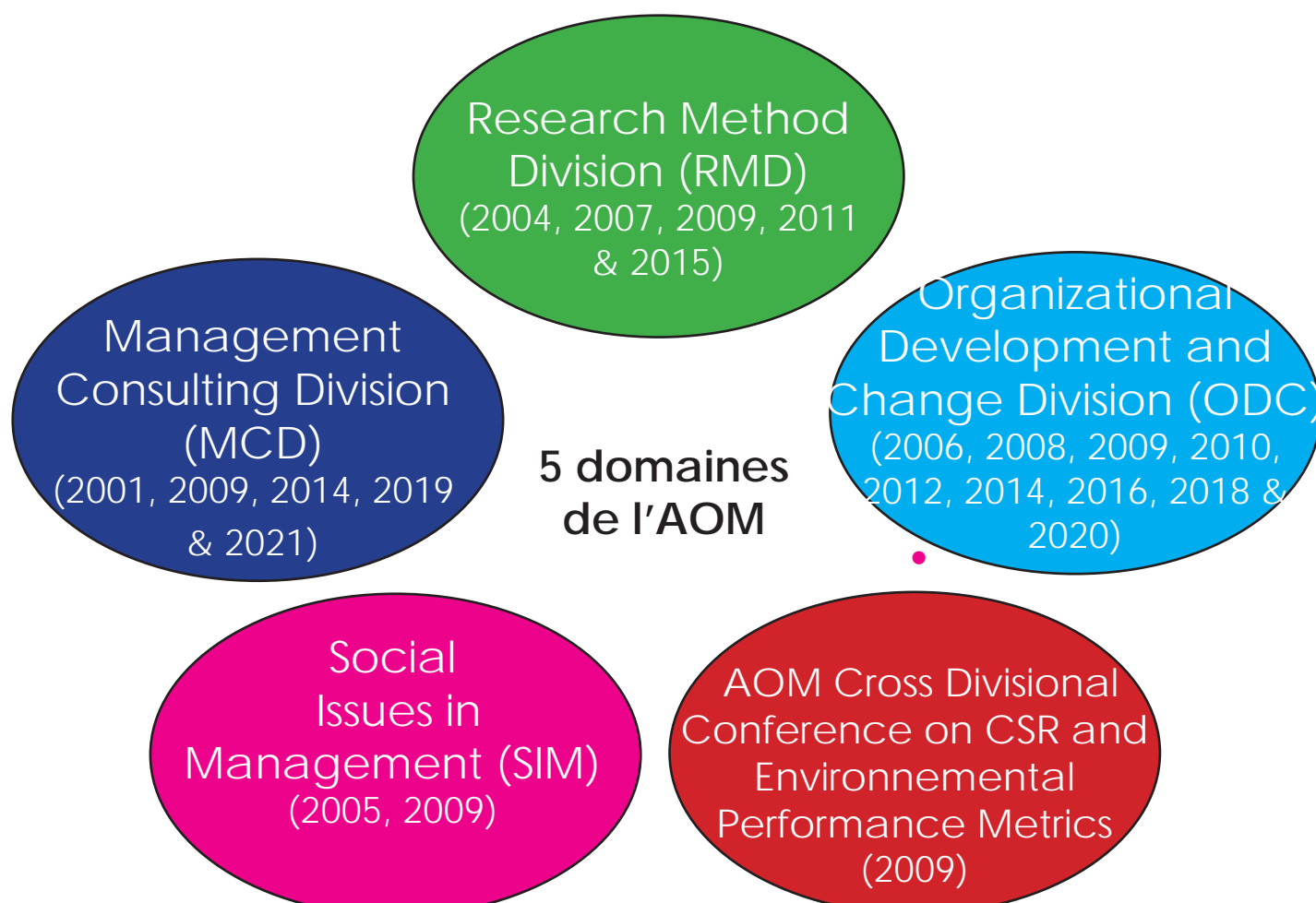


Ce livre est la traduction en anglais de l'ouvrage de Henri Savall et Véronique Zardet «*Maîtriser les coûts-performances cachés*» publié en 1987, chez Economica (Prix Harvard-l'Expansion de Management Stratégique). La préface est signée par le Pr Anthony Buono de l'Université de Bentley College, Boston, Etat-Unis. Ce livre est le premier d'une série sur la Recherche et la consultance en Management. Face aux nombreuses problématiques dans les entreprises, l'idée est de pouvoir apporter des solutions dans la conduite du changement grâce au management socio-économique. Au travers de cet ouvrage, les enseignants-chercheurs, les consultants indépendants ainsi que les dirigeants d'entreprises pourront trouver des explications et des réponses aux problèmes de gouvernance et de conduite du changement.

## Le partenariat avec l'Academy of Management (AOM)

- L'ISEOR a développé un important partenariat avec l'Academy of Management depuis 1998
  - Cette institution internationale et de grande renommée a pour but de valoriser les recherches managériales de haute qualité dans le monde entier et compte plus de 13 000 adhérents.
  - L'ISEOR a organisé 21 colloques inédits avec l'Academy of Management à Lyon
- C'est en partenariat avec l'ISEOR que l'Academy of Management est intervenue en France
  - 200 communications et articles des membres de l'ISEOR, aux Congrès annuels de l'Academy of Management depuis 1998 (congrès à San Diego, Chicago, Toronto, Seattle, Denver, New Orleans, Honolulu, Atlanta, Philadelphie, Anaheim, Boston, Vancouver)
  - Plusieurs distinctions et prix de l'Academy of Management ont été obtenus par l'ISEOR dont un «Award» pour la transversalité des projets conduits par l'ISEOR au sein de l'AOM
  - Responsabilités institutionnelles au sein de l'Academy of Management
    - Marc Bonnet
    - Rickie Moore
    - Laurent Cappelletti

### Contribution à la transversalité au sein de l'Academy of Management



- En 2009 : Colloque organisé par l'ISEOR en partenariat avec 6 divisions de l'Academy Of Management MC, ODC, ONE, RMD, SIM, PTC

- Depuis 2013 : un colloque annuel dédié au Management socio-économique est organisé aux États-Unis : le 9ème a eu lieu en août 2021.



## *Partenariat dans la coopération universitaire internationale*

- **Grandes institutions partenaires :**

- Academy of Management (AOM)
- American Accounting Association (AAA)

- **Co-animation du Consortium Doctoral International (ODC/AOM)**  
Université Benedictine, Chicago et ISEOR, Lyon

- **Un réseau universitaire de partenaires renommés**

- Benedictine University, Chicago
  - Bentley University, Boston
  - Central Michigan University
- New Mexico State University, Las Cruces
  - Pepperdine University Los Angeles
  - Saint Scholastica College, Duluth



- **Un réseau sur la tétranormalisation**

- **Enseignement du Management Socio-Economique**

- MBA de Central Michigan University
- Master New Mexico State University
  - Ph.D. Benedictine
- Les étudiants effectuent des travaux d'application du management socio-économique dans des entreprises américaines, avec la participation de leurs professeurs formés à Lyon - Ecully par l'ISEOR.

- **1 thèse en co-tutelle soutenue**



## *Audit, comptabilité, contrôle, gestion des coûts*

### 15 pays représentés

- Argentine
- Belgique
- Brésil
- Canada
- Colombie
- Cuba
- Espagne
- États-Unis
- France
- Irlande
- Mexique
- Portugal
- Suisse
- Uruguay
- Venezuela

■ IIC : important réseau des universitaires et experts spécialisés en audit, comptabilité, contrôle et gestion des coûts

■ Partenariat avec l'American Accounting Association (AAA)

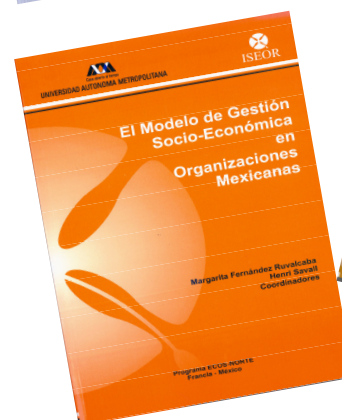
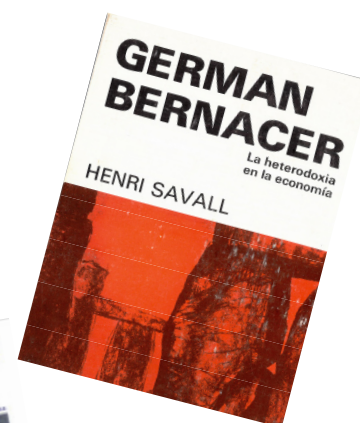
- En juin 2007, 2010, 2013 et 2017 l'ISEOR organise un congrès à Lyon en partenariat avec l'IIC et l'AAA, sur « La mondialisation des coûts, la comptabilité, l'audit, contrôle et gestion des coûts »
  - Près de 300 participants
  - plus de 200 communications
  - 2 ou 3 jours de conférences
    - 30 pays représentés
- 4 langues : français, anglais, espagnol et portugais
- En juin 2010 l'ISEOR organise le 2ème congrès transatlantique et le 3ème colloque/séminaire doctoral couplés à Lyon en partenariat avec l'AOM/IIC/AAA
  - Près de 600 participants sur 3 jours de conférences
    - 276 communications
- En juin 2013 l'ISEOR organise le 3ème congrès transatlantique en partenariat avec l'IIC / AAA
  - Près de 269 participants sur 3 jours de conférences
    - 185 communications
    - 21 pays représentés
- En juin 2017 l'ISEOR organise le 4ème congrès transatlantique en partenariat avec l'IIC / AAA
  - Près de 330 participants sur 2 jours de conférences
    - 230 communications
    - 20 pays représentés



## Exportation de la recherche française Les publications

Plusieurs ouvrages publiés en langue espagnole, parus en Espagne et au Mexique

- **1977 et réédition en 2011** : « Por un trabajo más humano », Ediciones Tecnibán, Madrid (1977) et Edition IAP États-Unis (2011) – Traduction de la thèse complémentaire de Henri Savall “Enrichir le travail humain”, soutenue en 1974 à l’Université Paris-Dauphine – Prix IAE – Management, publiée chez Dunod, 1975 puis Économica, Paris, 1989.
- **1983** : « Germán Bernácer : la heterodoxia en la economía », Alicante, España : Publicaciones del Instituto de Estudios Alicantinos – Traduction de la thèse de Sciences économiques de Henri Savall soutenue en 1973 à l’Université Paris 2 – Panthéon Assas, Prix des meilleures thèses ; publiée chez Dalloz en 1975 (Collection des Grands Économistes), avec le concours du CNRS.
- **2008** : Traduction de l’ouvrage « Ingénierie stratégique du roseau » aux Presses Universitaires de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) de Mexico
- **2000 puis 2008** : Le modèle socio-économique est la seule théorie de management portant le label BIT (Genève), publiée simultanément en espagnol, anglais et français à l’intention des dirigeants et cadres des petites et moyennes entreprises.
- **2000 puis 2004** : Parution de deux ouvrages collectifs coordonnés l’un par Margarita Fernández Ruvalcaba (UAM – Mexico) et Henri Savall, l’autre par Henri Savall et Véronique Zardet, actes de deux colloques Université – Entreprise, organisés à Mexico DF (2000) et Mérida (2004).



➤ Renseignements et commandes :  
 • [www.iseor.com/publications](http://www.iseor.com/publications)  
 • [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)



# [ UN RÉSEAU INTERNATIONAL DE DOCTEURS EN SCIENCES DE GESTION ]



- **209 docteurs internationaux ont été formés par l'ISEOR**
  - dans 23 pays
  - dont 13 depuis 2008
- Un livret de toutes les thèses a été publié à l'occasion du 1er Festival international du management socio-économique innovant organisé par l'ISEOR, en partenariat avec l'IAE de Lyon, du 23 au 25 octobre 2008.
  - Il est accessible sur le site de l'ISEOR
  - Un Traité du Management socio-économique présenté lors du 2ème Festival du 8 au 10 novembre 2021, composé de 113 chapitres rédigés par 195 auteurs (1312 pages)



➤ Plus d'information :  
 • [www.iseor.com/Réseau international des docteurs de l'ISEOR](http://www.iseor.com/Réseau_international_des_docteurs_de_l'ISEOR)

# [ REVUE «RECHERCHES EN SCIENCES DE GESTION - MANAGEMENT SCIENCES - CIENCIAS DE GESTIÓN» ]



## *Diffusion des recherches innovantes de la communauté universitaire internationale*

**146 numéros, d'articles  
inédits en Sciences de Gestion  
parus depuis 43 ans.**

- La revue «Recherches en Sciences de gestion – Management Sciences – Ciencias de Gestión» est la seule revue internationale de management publiant systématiquement des articles inédits dans les 3 grandes langues internationales.
- **Dès 1978**, Henri Savall, crée la Revue Sciences de Gestion au sein de la collection « Economies et Sociétés » fondée par le Professeur François Perroux, président fondateur de l'ISMEA (Paris).
- **6 numéros** de la revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» - sont publiés **chaque année** en 3 langues (français, anglais et espagnol)

- **Articles inédits validés** par 3 Comités scientifiques (francophone, hispanophone, anglophone)

- **Articles inédits** sélectionnés pour leur caractère novateur et méthodologique provenant d'un grand nombre de centres d'enseignement et de recherche de différents continents.

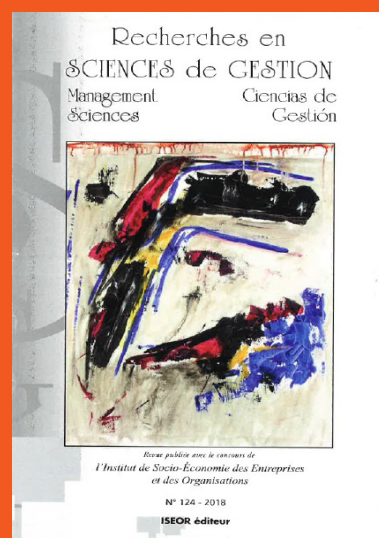
- **CDRom disponible** des articles de la Revue Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión (de 1978 à 1998)

- **1036 articles** parus depuis l'origine. (seulement 15 proviennent de chercheurs de l'ISEOR : souci d'éthique)

- **En 2008** : trois numéros spéciaux sont parus à l'occasion du 30ème anniversaire de la revue (N°64, 65, 66)

- **En 2011** : évolution du titre de la revue «Recherches en Sciences de Gestion-Management Sciences-Ciencias de gestión» afin d'éviter une confusion avec d'autres revues de ce domaine et face à l'émergence de nombreuses revues dans les sciences de gestion, nous avons décidé de remodeler le nom de notre revue.

- **En 2014** : la revue est proposée en version électronique par CAIRN info et EBSCO national/international



- **En 2018** : L'évolution des nouvelles technologies et la diffusion de formats numériques en fort développement nous ont poussés à prendre la décision d'un traitement de notre revue en format électronique en lieu et place de la revue imprimée.

- **Renseignements et commandes :**
- [www.iseor.com/publications/Recherches en Sciences de Gestion](http://www.iseor.com/publications/Recherches%20en%20Sciences%20de%20Gestion) ou [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)