



Dossier de presse

15 au 16 juin 2011



■ 3^{ÈME} COLLOQUE ET SÉMINAIRE DOCTORAL INTERNATIONAL SUR LES MÉTHODOLOGIES DE RECHERCHE

*Indicateurs d'évaluation
des impacts des recherches
dans le domaine du
management*



15, chemin du Petit-Bois
69134 Ecully Cedex
Tél. 33 (0)4 78 33 09 66
Fax. 33 (0)4 78 33 16 61
www.iseor.com

Contact presse
Delphine Fauré
04 78 33 09 66
faure@iseor.com
www.iseor.com/presse

Sommaire

OBJECTIFS DU COLLOQUE

- **Chercher à créer des connaissances valides et opérationnelles** contribuant aux débats actuels sur des méthodes de management P3
- **Thèmes proposés** P3-4
- **Participants attendus** P4

LES PARTENARIATS INTERNATIONAUX

- **Partenariat avec l'Academy Of Management** (États-Unis), division Research Methods Development P5
- **Typologie des intervenants attendus** P6-16
- **Réseau international académique** P16-17
- **Animation scientifique de la communauté académique** P17

THEMES DES COMMUNICATIONS

- **Communications présentées par pays** (France, Espagne, Etats-Unis ...) P18-22

PROGRAMME

- **Programme synthétique** des 2 jours P23-24

PUBLICATIONS DE L'ISEOR

- **Cdrom des présentations du colloque AOM/IIC 2010** : plus de 150 champs de recherche P25-26
- **Publications scientifiques** « La revue Sciences de gestion – Management Sciences – Ciencias de Gestión » édition 2010 P26-27
- **Derniers ouvrages** P28-30
- **chiffres clés 2011** P31

OBJECTIFS ET THEMES

Ce Colloque organisé en partenariat entre l'ISEOR et la division "Research Methods" de l'Academy of Management (États-Unis)

OBJECTIFS

- **CHERCHER A CREER DES CONNAISSANCES VALIDES ET OPERATIONNELLES CONTRIBUTANT AUX DEBATS ACTUELS SUR DES METHODES DE MANAGEMENT**

Ce 3ème colloque et consortium doctoral s'appuie sur trois événements antérieurs qui ont connu un grand succès

. **Le colloque de 2004** à Lyon présidé par le Pr Herman Aguinis, Président de la Division des Méthodes de Recherche de l'Academy of Management des États-Unis, sur la traversée des frontières entre méthodes de recherches qualitatives et quantitatives.

. **Le colloque de Lyon en 2007**, présidé par le Pr Mark Gavin, sur les méthodes de recherche innovantes destinées à créer des connaissances valides et opérationnelles

. **Le colloque de 2009** sur les méthodes de recherche permettant de concevoir des indicateurs fiables de responsabilité sociale et environnementale des entreprises, en partenariat avec 5 autres Divisions de l'Academy Of Management.

Ces événements ont permis aux **enseignants-chercheurs de rejoindre la communauté scientifique internationale et d'apporter des idées nouvelles** dans le domaine des méthodes de recherche.

Cette année encore, de nombreux participants vont pouvoir débattre sur des problématiques de méthodes de recherche.

Parmi les sujets de débat, celui qui domine dans ce colloque est la question **des impacts de nos travaux de recherche / impacts multi-dimensionnels** car ils touchent sur de nombreuses parties prenantes : enseignants-chercheurs, étudiants, cadres et dirigeants, gouvernements et autres types de publics.

Cependant, à la différence de la recherche en médecine, voire des sciences de l'éducation ou de l'économie

(Van de Ven, 2002), nos recherches ont, pour bon nombre de personnes, un impact peu reconnu.

Il n'y a pas encore de Prix Nobel pour les sciences de gestion, et de nombreuses personnes étrangères à notre discipline considèrent les sciences de gestion comme une sorte de tour d'ivoire.

- 5 Plénières
- 34 ateliers

Traductions simultanées en français, anglais et espagnol.

.....

THEMES PROPOSES

Trois hypothèses pour ce manque de reconnaissance des impacts :

-Rendre plus accessible les publications académiques en sciences de gestion qui ne sont pas assez explicites quant aux impacts managériaux et devraient être comprises par un plus large public.

-Amplifier les impacts de nos recherches : la fragmentation de nos recherches disciplinaires fait obstacle aux applications dans de nombreux domaines, notamment parce que les praticiens sont contraints d'intégrer les dimensions de la Gestion des Ressources Humaines, de la stratégie ou encore des aspects environnementaux lorsqu'ils doivent prendre des décisions.

- **Progresser dans chaque sous-discipline des sciences de gestion**, mais aussi dans l'analyse de l'interaction entre les sous-disciplines.

Le fait que la division des méthodes de recherche de l'Academy of Management des Etats-Unis soit plus transversale aux sciences de gestion que la plupart des autres divisions et associations académiques constitue ainsi **une opportunité pour accroître l'impact de nos recherches**, notamment au travers de méthodes de recherche hybrides et à facettes multiples.

PARTICIPANTS ATTENDUS

Près de **400 personnes internationales** sont attendues.

La particularité de ce colloque cette année :

Plus de 180 intervenants d'Amérique Latine, du Mexique et de l'Espagne sont attendus.

Les communications sont **de très haute qualité**.

Participants du côté américain : les membres de l'AOM et des universitaires et doctorants de l'Amérique du Nord ainsi que des chercheurs d'Amérique Latine.

Participants du côté européen : Près de 120 doctorants présenteront leur projet devant 40 directeurs de recherche et universitaires européens

- **Aux États-Unis et au Canada** : Benedictine University, New Mexico State University, Aurora University, Central Michigan University, Roosevelt, St Thomas-Minesota, Susquehanna University, University of San Francisco, University of North Florida, Georgia College, J. Whitney Bunting School of Business - Mount Royal university, HEC Montréal (Canada)...

- **En Amérique Latine : Mexique** : Aguascalientes, Celaya, Guerrero, UAM Iztapalapa, Mexico et Xochimilco, Querétaro, Hidalgo, Sonora, Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Durango **Brésil** : Universidade Cmapus Cacoal, Universidade de Sao Paulo, Universidade Federal de Santa Catarina, Universidade Tecnológica Federal do Paraná, Instituto de Economia de la Unicamp, Cuba, **Colombie** : Universidad Atlántico. Venezuela, Guatemala

- **En Afrique** : Faculté Sciences Économie de gestion (Tunisie) ESAA Alger (Algérie), Université , Angola

- **En Europe** : INSEA, HEC Paris, Université d'Aix en Provence, CNAM Paris (France), Trinity College (Irlande), les Universités de Genève et Fribourg (Suisse), Málaga Alicante Politécnica de Catalunya, Alcalá, Valencia et Ramón Llull (Espagne), Universidade Lisboa (Portugal), Louvain (Belgique).

LES PARTENAIRES INTERNATIONAUX

Depuis plus de 20 ans, L'ISEOR a développé un fort réseau international

ACADEMY OF MANAGEMENT (AOM – ETATS-UNIS) :

L'ISEOR co-anime le Consortium doctoral international (ODC/AOM) auprès de grandes universités américaines qui enseignent le management socio-économique aux Etats-Unis et **a développé son partenariat avec l'Academy Of Management depuis 1998.**

De nombreuses communications des membres de l'ISEOR ont été publiés aux congrès annuels de l'A.O.M. **et plusieurs prix de cette institution ont été obtenus par l'ISEOR, dont un «Award» pour la transversalité des projets conduits au sein de l'Academy.**

Cette institution internationale et de grande renommée :

- **a pour but de valoriser les recherches managériales de haute qualité mondiale et compte plus de 18 000 adhérents sur 101 pays**, dont les deux tiers sont professeurs de gestion, et un tiers de doctorants.

- **est la plus importante association académique internationale dans le domaine du management et des sciences de gestion.** Cette association comprend plus de 18 000 membres, 40 % des membres de l'Academy Of Management sont extérieurs aux États-Unis, et ce pourcentage augmente chaque année.

- **24 divisions correspondant aux domaines fonctionnels des sciences de gestion :**

Chaque division anime un grand nombre d'activités, telles que des ateliers doctoraux, des forums d'échange, des conférences de prestige ou encore des congrès spécifiques dans les différentes régions du monde.

- GRH, Stratégie,
- Management des Opérations,
- Développement Organisationnel et conduite du changement,
- Management et environnement écologique, etc.),

soit à des domaines transversaux en gestion (Responsabilité sociale de l'entreprise, consulting, méthodes de recherche, etc.).

- **organise des séminaires de perfectionnement des enseignants-chercheurs**, au cours d'ateliers de développement professionnel.

- **est considérée par les établissements d'enseignement en gestion comme l'organisation de référence dans le domaine de la recherche, et elle entretient des liens, d'une part avec d'autres associations plus spécialisées** (marketing, comptabilité et finance) et, d'autre part avec les autres associations internationales dans le domaine des sciences de gestion (IFSAM, EGOS, etc.)

.....

TYPOLOGIE DES INTERVENANTS ATTENDUS :

Plus de 150 intervenants sur 2 jours

LE FLANCHEC Alice	Université Paris 1, Prism Sorbonne
BAUGH Joseph B.	UNIVERSITY OF ARIZONA SOUTH
HALLCOM Anne S.	CAPELLA UNIVERSITY
DEW Katherine E.	HODGES UNIVERSITY
HARRIS Marylin E.	CAPELLA UNIVERSITY
BAKER C. Richard	School of Business Adelphi University
COHANIER Bruno	Rouen Business School
PEDERZOLI Daniele	Rouen Business School,
DAVILA Andrés	CIRCEE, Ecole Supérieure du Commerce Extérieur,
COUDERC Simon	CIRCEE, Ecole Supérieure du Commerce Extérieur,
BRUN Monique	IAE Lyon Université Jean Moulin, Lyon 3
CRESPIN-MAZET Florence	Euromed Management Toulon
SITZ Lionel	E.M.LYON
PEREZ Pauline	HEC Paris
PESQUEUX Yvon	CNAM
FONG REYNOSO Carlos	Universidad de Guadalajara
DESMAISON Gérard	ISEOR
HORVATH Isabelle	ESC Saint-Etienne
GUILLON Bernard	Université de Pau - IUT de Bayonne
KILIC Sinem	Université Paris 1 Sorbonne
Rogério João Lunkes	Universidade Federal de Santa Catarina
Vicente M. Ripoll Feliu	Universidad de Valencia
Fabricia Silva da Rosa	Universidade Federal de Santa Catarina
PARANJPEY Neelima	Benedictine University, Lisle, IL, USA
MARTINS Vidigal Fernandes	Faculdade Ciências Contábeis Universidade Federal de Uberlândia
PEREIRA Vinícius Silva	Faculdade de Gestão e Negócios Universidade Federal de Uberlândia
GANDOLFI Peterson Elizandro	Faculdades Integradas do Pontal (UFU) Universidade Federal de Uberlândia
MASSUDA Júlio Cesar	UFSC
RIPOLL FELIU Vicente M.	Universitat de València
SILVA DA ROSA Fabricia	Doctoranda del Departament de Computabilitat de la UV (Espanya) junto con el Programa de Pós-Graduacao em Engenharia de Producao da UFSC (Brasil)
JOAO LUNKES Rogério	Pós-doctorando del Departament de Computabilitat – UV (Espanya), Profesor del Programa de Pós-graduacao em Contabilidade da UFSC (Brasil), y Becario da CAPES/BRASI

MEKDESSI Sélim	Université Jean Moulin, Lyon 3 Université Libanaise (Liban)
BONNET Daniel	Université Jean-Moulin Lyon 3
VELAZQUEZ Guillermo	Organización o universidad de afiliación: Instituto Politécnico Nacional-Centro de Investigaciones Económicas, Administrativas y Sociales
ESPINOZA MÉNDEZ Eligio	Universidad Politécnica de San Luis Potosí
GONZÁLEZ GUZMÁN Laura Edith	Faculdade Ciências Contábeis Universidade Federal de Uberlândia
MARTINS Vidigal Fernandes	Faculdades Integradas do Pontal (UFU) Universidade Federal de Uberlândia
GANDOLFI Peterson Elizandro	UFSC
MASSUDA Júlio Cesar	UFSC
MASSUDA Júlio Cesar	UFSC
SOLTANI Bahram	University of Paris I Sorbonne
JERBI Meriem	University of Paris I Sorbonne
MAI Huu Minh	Intelligent Financial Research & Consulting (IFRC)
CARVAJAL Beatriz Carolina	Universidad Centroccidental "Lisandro Alvarado". Decanato de Administración y Contaduría
CARVAJAL Beatriz Carolina	Universidad Centroccidental "Lisandro Alvarado". Decanato de Administración y Contaduría
ROBLES HERNÁNDEZ JOSÉ ANTONIO	Universidad Autónoma de Querétaro Facultad de Contaduría y Administración División de Estudios de Posgrado
ESCAMILLA SANTANA MIGUEL ANGEL	Doctor en TICS para la Educación por la Universidad de Salamanca, España, Maestro en Administración por la Universidad Autónoma de Querétaro.
GARCÍA MENDOZA M.C. ROCÍO DEL CARMEN	
JIMÉNEZ ALBO Juan Jose	Universidad de Guanajuato: Campus Guanajuato, Departamento de Gestión y Dirección de Empresas.
MONTALVO MONCADA Daniel Francisco	Université Jean Moulin, Lyon 3
BECK Emmanuel	
BONNET Daniel	
GARCIA Manuel	
LOZA LÓPEZ Jorge	Universidad Autónoma del Estado de México
LAURENT MARTÍNEZ Laura Leticia	
MACÍAS ROSSETTE Salomón Arturo	
LOCKETT Nicole	Benedictine University, Lisle, IL
SCHROEDER Kathy	
AIT TALEB Nabil	Clermont Université, Université d'Auvergne, EA 3849, Centre de recherche clermontois en gestion et en management.
GINER FILLOL Arturo	Director Económico-Financiero de la Autoridad Portuaria de Valencia (España).
RIPOLL FELIU Vicente	Facultad de Economía. Universidad de Valencia (España)
DICKINSON GONZALEZ Yoaima	Directora Económica del Hotel Herradura. Varadero-Matanzas (Cuba).
ORAMA VÉLIZ Aydil	Profesora del Departamento de Contabilidad y Finanzas. Universidad de Matanzas, "Camilo Cienfuegos" (Cuba).
ROSA Jean-François	HEC Montréal

TORRES HERNÁNDEZ ZACARÍAS	Instituto Politécnico Nacional, director del Centro de Investigaciones Económicas, Administrativas y Sociales (CIECAS)
REFUGIO CHAVARRIA LÓPEZ LETICIA	Instituto Politécnico Nacional, Escuela Superior de Comercio y Administración Santo Tomás
MOLINA-AZORIN José F.	Universidad de Alicante Departamento de Organización de Empresas Campus de San Vicente del Raspeig
LÓPEZ-GAMERO M ^a Dolores	Universidad de Alicante Departamento de Organización de Empresas Campus de San Vicente del Raspeig
PERTUSA-ORTEGA Eva M.	Universidad de Alicante Departamento de Organización de Empresas Campus de San Vicente del Raspeig
PEREIRA-MOLINER Jorge Juan J. Tarí	Universidad de Alicante Departamento de Organización de Empresas Campus de San Vicente del Raspeig
QUALIZZA David	Universidad de Alicante
WINAND Mathieu	Faculté des Sciences de la Motricité et à la Louvain School of Management de l'Université catholique de Louvain
ZINTZ Thierry	Katholieke Universiteit Leuven et chercheur au sein de la Chaire Olympique Henri de Baillet-Latour et Jacques Rogge en Management des Organisations Sportives de l'Université catholique de Louvain.
TEXEIRA Joaquín	Faculté des Sciences de la Motricité de l'Université catholique de Louvain, Center for Research in Entrepreneurial Change and Innovative Strategies, Titulaire de la Chaire Olympique Henri de Baillet-Latour et Jacques Rogge en Management des Organisations Sportives.
FIGUEIREDO ALMAÇA José	Universidad de Extremadura Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales Departamento de Economía Financiera y Contabilidad
PINHEIRO Ana	Universidade Autónoma de Lisboa Departamento de Ciências Económicas e Empresariais
FLORES GALAVÍZ José Luís	Universidade Autónoma de Lisboa Departamento de Ciências Económicas e Empresariais
TORRES RIVERA Alma Delia	Escuela Superior de Comercio y Administración Unidad Santo Tomás Instituto Politécnico Nacional. México, D.F.
CRUZ LÓPEZ Kena del Rocío	Laboratoire ERMES (IAE Toulon)
DURAN Nathalie	
FRACHETTE Marc	Responsable Grands Comptes Laboratoires JANSSEN
BARTH Isabelle	EM Strasbourg
RIEUTORD André	Hôpital Antoine Béclère
BENANTEUR Younès	Hôpital Joffre-Dupuytren
NEELIMA Paranjpey	Benedictine University, Lisle, IL, USA
Martha Alicia ALONSO CASTAÑÓN	Universidad Politécnica de San Luis Potosí
Martha Angélica de la Rosa Hernández	Universidad Politécnica de San Luis Potosí
Patricia Rivera ACOSTA	Instituto Tecnológico de San Luis Potosí
Dr. Sergio Iván RAMÍREZ CACHO	Universidad de Colima
Dr. Miguel Ángel OROPEZA TAGLE	Universidad Autónoma de Aguascalientes
MC Pablo CARRASCO GUERRERO	Universidad de Colima,
Laura Patricia SAAVEDRA URIBE	Universidad Autónoma de Querétaro
Juan Manuel MORALES URBIOLA	Universidad Autónoma de Querétaro

Elia SOCORRO DIAZ NIETO	Universidad Autónoma de Querétaro
Patricia RIVERA ACOSTA	Instituto Tecnológico de San Luis Potosí
Martha Alicia ALONSO CASTAÑÓN	Universidad Politécnica de San Luis Potosí
Martha Angélica de la Rosa HERNÁNDEZ	Universidad Politécnica de San Luis Potosí
Patricia RIVERA ACOSTA	Instituto Tecnológico de San Luis Potosí
Eduardo RIVERA ACOSTA	Instituto Tecnológico de San Luis Potosí
Dominique BESSIRE	Université d'Orléans
Pascal FABRE	Université d'Orléans
Andrés AULAR LOPEZ.	Universidad Nacional Experimental "Simón Rodríguez" (UNESR)
Martha Margarita FERNANDEZ RUVALCABA	Universidad Autónoma Metropolitana
Denise Silva FERREIRA JUVENAL	Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro
M.A. María LETICIA VERDUGO TAPIA	Maestría en Administración de la Universidad de Sonora.
Dr. Francisco F. CAMARGO MIRELES	Maestría en Administración de la Universidad de Sonora.
M.A. José María GUEREÑA DE LA LLATA	Maestría en Administración de la Universidad de Sonora.
Dra. Josefina OCHOA RUIZ	Maestría en Administración de la Universidad de Sonora.
Dra. Elva PARADA RUIZ	Maestría en Administración de la Universidad de Sonora.
Carlos ROBLES ACOSTA	UAEM,
Paúl Humberto UBERLA BAZAN	UAEM
Juan Pedro BENITEZ GUADARRAMA	UAEM,
Ben Taleb DORSAP	CREPA paris dauphine
Nicolas COURBET	ISEOR
José María DA SILVA	Universidad de Castilla-La Mancha
María Ángela JIMENEZ MONTAÑES	Universidad de Castilla-La Mancha
Imen THABET FEKI	Faculté des Sciences Économiques et de Gestion de Sfax- Tunisie UR :
Herenia Gutiérrez Ponce	
Robert P. GEPHART, JR.	University of Alberta School of Business Edmonton, Alberta,
Driss Benesrighe GAUTIER Anaïs	Université Hassan Premier (Université de la Méditerranée) –
Carolina GUZMAN PEDRAZA	Universidad Politécnica de Cataluña
Edna BRAVO	Universidad Politécnica de Cataluña
ANDRADE JÚNIOR, J. A. M	Petrobras Transporte S/A – Transpetro
NERY ANDRADE; Liliane Maria	Universidade Federal de Rondônia-UNIR
Véronique CHANUT	Université de Paris II Panthéon-Assas.
Frank BOURNOIS	LARGEPA – Université de Paris II Panthéon-Assas
IRENE YOKO TAGUCHI SAKUNO	Fundação Universidade Federal de Rondônia – UNIR/Campus Cacoal
MARIA BERNADETE JUNKES	Fundação Universidade Federal de Rondônia – UNIR/Campus Cacoal
MARIA PRISCILA SOARES BERRO	Fundação Universidade Federal de Rondônia – UNIR/Campus Cacoal

Christophe COMBAUDON, Christine BELIN-MUNIER	ISEOR Université de Bourgogne
Miguel Ángel OROPEZA TAGLE	Universidad Autónoma de Aguascalientes
Sergio Iván RAMIREZ CACHO	Universidad de Colima
Virginia GUZMÁN DÍAZ DE LEÓN	Universidad Autónoma de Aguascalientes
Raquel RAMIREZ VILLEGAS Carolina TETELBOIN HENRION	Universidad Autónoma Metropolitana unidad Xochimilco, Universidad Autónoma Metropolitana unidad Xochimilco,
Bouaicha RIM	Faculté des sciences économique et de gestion de Sfax -Tunisie
Silvia RODRIGUEZ-DONAIRE	University of Catalonia (Universidad Politècnica de Catalunya, UPC).
Heloísa OLIVEIRA	EUHT CETT-UB
Miquel SUBIRACHS TORNE	Universidad Politècnica de Catalunya
JOÃO RODRIGUES	BIO LOGICON
Bruno DE ALBUQUERQUE MARANHÃO DA SILVA	FIPECAFI – Fundação Instituto de Pesq. Contábeis, Administrat. e Financeiras
Erik AUGUSTO ALVES BOANO	FIPECAFI – Fundação Instituto de Pesq. Contábeis, Administrat. e Financeiras
Helga FOURE-JOOPEN	Groupe ESC Clermont
Antonio OSWALDO ORTEGA REYES	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo México
José Ramón CORONA ARMENTA	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo México
Oscar MONTAÑO ARANGO	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo México
Eva Selene HERNÁNDEZ GRESS	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo México
Elaine LOPES DA SILVA	Universidad Autónoma de Barcelona
Pedro GONZALO	Université Paris-Dauphine
François ÉCOTO	ESC Rennes School of Business (France)
ALMA DELIA TORRES RIVERA	Instituto Politécnico Nacional
EDNA MAGAHRI VÉLEZ FORTIS	Instituto Politécnico Nacional,
JOSE LUIS FLORES GALAVIS	Instituto Politécnico Nacional,
ALMA DELIA TORRES RIVERA	Instituto Politécnico Nacional
SUSANA ASELA GARDUÑO ROMÁN	Instituto Politécnico Nacional
FERNANDO JOSÉ MENENDEZ GONZÁLEZ	Universidad del Tepeyac
Manuel GARCIA	IUT, Université Jean Monnet
SILVIA MATA ZAMORES	Universidad autónoma de Aguascalientes
ALBERTO PONTON CASTRO	Universidad autónoma de Aguascalientes
ALFREDO VILLALOBOS GARCIA	Universidad autónoma de Aguascalientes
Laurent CAPPELLETTI	ISEOR, CNAM Paris
Djamel KHOUATRA	ISEOR, Université Jean Moulin Lyon 3
Florence NOGUERA	ISEOR, Université Jean Moulin Lyon 3
Mª Angela JIMENEZ MONTAÑÉS	Universidad de Castilla La Mancha

ZIDI Tariq	ISEOR
Corinne BAUJARD	Université d'Evry Val d'Essonne
Laurence BOUVERESSE	Université Paris Est Marne la Vallée
Juan LEAL MELO	Universidad Santa María
Zahira MORENO	Universidad Centroccidental Lisandro Alvarado – Barquisimeto Venezuela
Ibtissam BELCAID	Aix-Marseille II
Martine BRASSEUR	CEDAG-gestion, Université Paris Descartes
F. JAVIER QUESADA	UNIVERSIDAD DE CASTILLA LA MANCHA. ESPAÑA.
José M. Güereña de la LLata	Universidad de Sonora
Leticia GONZÁLEZ VELÁSQUEZ	Universidad de Sonora
Leticia VERDUGO TAPIA	Universidad de Sonora
Amado OLIVARES LEAL	Universidad de Sonora
GILLET Philippe	Université Paris-Sud,
ZIMNOVITCH Henri	Université Paris-Sud
AZZABI Lofti	Université Paris 13
MARTÍNEZ ROJAS Mario Alberto	Universidad Politécnica de San Luis Potosí
DUEÑAS SALMAN Luisa Renée	Unievrnsidad A. de Aguascalientes México
GARCÍA Bernardo León	Centre de recherche de l'Armée de l'Air
VIVANCO FLORIDO Jesús Salvador	Université de Bourgogne
AGUILERA ENRÍQUEZ Luis	Université de Bourgogne
GONZÁLEZ ADAME Martha	Universidad Autónoma de Aguascalientes
BONNET Emmanuel	Université Pierre Mendès France
MORIS Karen	
BONACHE Adrien	
MARTÍNEZ SERNA Ma. Del Carmen	Universidad de Buenos Aires – Facultad de Ciencias Económicas
MALDONADO GUZMÁN Gonzalo	
HERNÁNDEZ CASTORENA Octavio	
MONTEJANO GARCÍA Salomón	la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Autónoma de Querétaro
TRINH Christelle	Universidad de Moncton, CA, Western Illinois University, USA y UAQ, Mex
BARBIERI Alberto Edgardo	Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Autónoma de Querétaro y Doctor en Estudios Organizacionales por la Universidad Autónoma Metropolitana de México
BLANCO Isabel	Universidad de Sonora
HUERTA BORTOLOTTI José Luis	
RAMOS PALACIOS Fernando	
RAMOS MARTÍNEZ Jorge Alejandro	

OLIVARES LEAL Amado	VetAgro-Sup Campus Agronomique de Clermont
GUEREÑA DE LA LLATA Jose Maria	
CORONADO QUINTANA Jose Angel	Université Pierre Mendès France Centre d'Etudes Appliquées à la Gestion (CERAG)
LOUZZANI Yassine	Universidad de la Empresa (Uruguay) y Universidad Federal de Amazonas (Brasil)
SABBADO DA ROSA Laura	Universidad Federal de Amazonas (Brasil)
MENDES Sérgio	Universidad de la Empresa (Uruguay)
CAMPOS MENDES Vera Nilce	
LEMONS DE ARAUJO Paulo Roberto	
MANRIQUE MARTINEZ Giovanni Martín	Centro Universitario de Occidente (Guatemala) y Universidad de San Carlos de Guatemala
FREITAS Kleison	Campus do Pici
OLIVEIRA COSTA Larisse	Université de la Méditerranée Aix-Marseille II
ANDRÉ Caroline	Université du Sud Toulon Var Institut d'Administration des Entreprises
ROCHE Alexis	ISEOR
HECTOR Nathalie	IAE Toulon-Var, Laboratoire ERMES
HOFIDHLLAOUI Mahrane	
BEN HASSEN Noura	
WANNENMACHER Delphine	IUT Charlemagne
MARCANDELLA Elise	CEREFIGE IUT Epinal - Hubert Curien
GARCIA-BARDIDIA Renaud	CEREFIGE IUT Epinal - Hubert Curien
SIMON Christophe	CRAN – Nancy université – CNRS UMR 7039 & IUT Epinal - Hubert Curien
AGUILERA ENRÍQUEZ Luís	Universidad Autónoma de Aguascalientes
GONZÁLEZ ADAME Martha	Universidad Autónoma de Aguascalientes
MARTÍNEZ SERNA María del Carmen	Universidad de la Empresa (Uruguay) y Universidad Federal de Amazonas (Brasil)
MALDONADO GUZMÁN Gonzalo	Universidad Federal de Amazonas (Brasil)
GONZÁLEZ ADAME Martha	Universidad de la Empresa (Uruguay)
AGUILERA ENRÍQUEZ Luís	Centro Universitario de Occidente (Guatemala) y Universidad de San Carlos de Guatemala
MARTÍNEZ SERNA María del Carmen	
MALDONADO GUZMÁN Gonzalo	
TORRES MENDES Sergio Augusto	
CAMPOS MENDES Vera Nilce	
VIEIRA DA SILVA MATOS François Vieira	
MANRIQUE MARTINEZ	

Giovanni Martín	
SI-AHMED Nadir	
BEN SLIMANE Olfa	
TAHI Sofiane	
MALDONADO GUZMÁN Gonzalo	Universidad Autónoma de Aguascalientes
MARTÍNEZ SERNA María del Carmen	
MOJICA CARRILLO Elena Patricia	
CASTAÑEDA OLALDE Arturo	
BARRAGÁN NARANJO Fernando	Universidad Autónoma de Aguascalientes
RAMOS MARTÍNEZ Jorge Alejandro	
MOJICA CARRILLO Elena Patricia	
MARTÍNEZ SERNA María del Carmen	
MALDONADO GUZMÁN Gonzalo	
BEN SLIMANE Ikrame	
BELLALAH Makram	UPJV (Université de Picardie Jules Vernes)
KHEMIR Souhir	Universidad del Centro de México
JEGHAM MOUNA	
RAMDANE Mostefaoui	
GARCÍA LÓPEZ EDGAR Josué	Universidad Politécnica de San Luis Potosí
DUEÑAS SALMAN Luisa Renée	Universidad del Centro de México
GARCÍA LÓPEZ EDGAR Josué	Universidad Autónoma de Aguascalientes
GONZÁLEZ ADAME Martha	Euromed Management Toulon Université de la Méditerranée (Aix II)
AGUILERA ENRÍQUEZ Luís	
MARTÍNEZ SERNA María del Carmen	Université Lyon 3 / ISEOR
PENDARIES Michel	IUT de Saint-Denis, Université Paris 13
KHOUATRA Djamel	EDF R&D – UPPA
CURBATOV Oleg	Ecole Supérieure Algérienne des Affaires – ESAA
LOUYOT-GALLICHER	
ZERIZER Maria	
AYALA JIMENEZ Graciela Gerarda	Facultad de Contaduría y Administración. Universidad Autónoma de Querétaro.
CABELLO DOMÍNGUEZ León	
BELLO GALLARDO Noemí	
GORGET Jérémie	UBO, Laboratoire I.C.I.
HAIM Patrick	ESCEM, Laboratoire CRESCEM
GOMES PACHECO Milton	Universidad de Afiliación: Universidade Presbiteriana Mackenzie

KISIEL Geraldine A.	Central Michigan University
HILLON Mark	University of Central Missouri
AZAREWICZ Joseph L.	AK Research and Training
WIELHORSKI Nouchka	CERGOR Université Paris 1 – Panthéon-Sorbonne Ecole doctorale Sciences du management, gestion, organisation, décision, information (ED533, HEC, Paris I, IAE de Paris, CNAM)
AMADIEU Jean-François	HEC Paris, IAE Paris, CNAM
SORENSEN Peter F.	Benedictine University
POROD Celia	Benedictine University
YAEGER Therese F.	Benedictine University
MORENO Zahira	Universidad Centroccidental Lisandro Alvarado – Barquisimeto Venezuela
LÓPEZ PÉREZ Mar	Universidad de Castilla-La Mancha
PÉREZ MOROTE Rosario	Universidad Centroccidental Lisandro Alvarado – Barquisimeto Venezuela
MORENO Zahira	Escuela Superior de Economía. IPN
ALCINA Sandra	Organización o universidad de afiliación: Instituto Politécnico Nacional- CECyT No.6 Miguel Othón de Mendizábal.
REINA SOSA Federico	Université Paris 13/CEPN-CNRS
CUREÑO CASTILLO Karla	Universidad Juárez del Estado de Durango
AZZABI Lotfi	Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro
MARCO Luc	
VILLARREAL SOLÍS María Deyanira	Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa, México
VILLARREAL SOLÍS Francisco Martín	
GURROLA RÍOS Cesar	Universidad de Occidente
FERREIRA JUVENAL Denise Silva	Universidad de San Carlos de Guatemala -Usac-
SOLÍS PÉREZ Pedro C.	Universidad Mariano Gálvez de Guatemala
PORRAS DUARTE Salvador T.	
GONZÁLEZ PÉREZ Claudia	

LOPEZ NEVAREZ Virginia	
OBESO María de Jesús	
MANRIQUE MARTÍNEZ Giovanni Martín	Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa, México, DF
MARTÍNEZ SALES Astrid Karina	Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, México, DF
SAJQUIM MENDEZ Marvin Ottoniel	
SOLÍS PÉREZ Pedro C.	
GONZÁLEZ PÉREZ Claudia	Universidad Veracruzana, Jalapa, Veracruz
MAZZOTTI PABELLO Giovanna	Institute for Management Consulting Central Michigan University
LEPISTO Lawrence	
HAYES Randall	Institute for Management Consulting Central Michigan University
PAYRE Sébastien	Université de Caen, Basse-Normandie Laboratoire de recherches de l'IAE de Caen (NIMEC)
LACEY Miriam	Pepperdine University
	Université de Lyon ; université Lyon 1
SALGADO Melchior	Laboratoire SAF – ISFA
TOUTAIN Olivier	EM Lyon Business School Centre de recherche en entrepreneuriat
F. JAVIER QUESADA	Universidad de Castilla-La Mancha (España).
SANCHEZ Jesus	Illinois Association of Community Action Agencies
SULAMOYO Dalitso S.	Benedictine University
KLINGER David	Benedictine University
POROD Celia	Benedictine University
YAEGER Therese F.	Universidad de Alicante, España
FERNANDEZ SANCHEZ José Antonio	Universidad de Alicante, España
DE JUANA ESPINOSA Susana	
VALDES CONCA Jorge	Universidad de Alicante, España
FITOURI Mohamed	F S E G de Tunis
SAID WALID	F S E G de Tunis
VALDES CONCA Jorge	
	Universidad de Alicante
FERNANDEZ SANCHEZ José Antonio	Universidad de Alicante
MANRESA Marhuenda, Encarnación	Universidad de Alicante
DE JUANA ESPINOSA Susana	Universidad de Alicante
Violeta PERALTA OLVERA	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Instituto de Ciencias Económico Administrativas
Eleazar VILLEGAS GONZALEZ	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo Instituto de Ciencias Económico Administrativas
Erick Daniel ESPINOSA	Instituto de Ciencias Económico Administrativas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Carla Carolina PÉREZ HERNÁNDEZ	Instituto de Ciencias Económico Administrativas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo. México
Teresa DE J. VARGAS VEGA	Instituto de Ciencias Económico Administrativas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo. México
Erick Daniel ESPINOSA	Instituto de Ciencias Económico Administrativas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo. México.
David BEYLARD	
Maria Elizabeth CANLLO DE MONTOTO	Universidad Católica de Santiago del Estero
Juan Matías MONTOTO CANLLO	Universidad Católica de Santiago del Estero
Soumaya EL KADIRI	Université de Lyon
Miguel DELATTRE	Université de Lyon
Philippe PERNELLE	Université de Lyon
Nathalie KRIEF	IAE Lyon, Université Jean Moulin Lyon 3, ISEOR
Véronique ZARDET	IAE Lyon, Université Jean Moulin Lyon 3, ISEOR
JOUIDA Sameh	ISG TUNIS
HALLARA Slaheddine	ISG TUNIS
BOUYOUD Floriane	Université Jean Moulin Lyon 3
ENNAJEM Cécile	ISEOR

Réseau international académique

Le développement accru du réseau international académique apporte une grande richesse de transversalité de recherches scientifiques.

Aux États-Unis

Co-animation du Consortium Doctoral International (ODC/AOM)

Université Benedictine, Chicago et ISEOR, Lyon

Un réseau universitaire de partenaires renommés

- Benedictine University, Chicago
- Bentley University, Boston
- Central Michigan University
- New Mexico State University, Las Cruces
- Pepperdine University Los Angeles

L'enseignement du Management Socio-Economique

- MBA de Central Michigan University
- Master New Mexico State University
- Master Bentley College
- **Les étudiants effectuent des travaux d'application du management socio-économique dans des entreprises américaines, avec la participation de leurs professeurs formés à Lyon - Ecully par l'ISEOR.**

- **1 thèse de doctorat en co-tutelle soutenue**

Au MEXIQUE

Création d'un réseau très actif de 9 universités partenaires

- Universidad Autónoma Metropolitana de Mexico (UAM)
- Instituto Politécnico de Mexico (IPN)
- TEC de Monterrey (Monterrey)

- Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)
- Universidad Autónoma de Hidalgo (Pachuca)
- Universidad Autónoma de Guerrero (Acapulco)
- Universidad Autónoma de Sinaloa (Culiacán)
- Universidad Autónoma de Yucatán (Mérida)
- Universidad Autónoma de Aguascalientes (Aguascalientes)
- Universidad Autónoma de San Luis Potosí

- **Accords de partenariat entre la UAM, l'ISEOR et l'Université Jean Moulin Lyon 3**
- **7 thèses de doctorat en cotutelle UAM – Université Jean Moulin Lyon 3** soutenues à Mexico de 2004 à 2007.
- 4 thèses de doctorat de professeurs de la UAM soutenues à Lyon en 2006 et 2010.

- **Création de la Chaire en sciences de gestion « François Perroux » à l'initiative de l'Ambassade de France et de l'ISEOR, l'Institut en étant le conseiller scientifique.**

- **Un réseau de 4 universités mexicaines recevant chaque année des conférenciers français**

- **Programme international Ecos Nord**

- **Deux projets successifs de coopération bilatérale entre l'ISEOR et l'équipe du LIMSE de la UAM (Mexico)** ont bénéficié du soutien du programme ECOS Nord (Ambassade de France – ANUIES) :

- **Premier projet (2000 – 2003) intitulé « Création de potentiel et développement économique et social dans les organisations mexicaines – Cas d'expérimentation de processus de changement participatif »** centré sur le développement des performances dans les PME mexicaines.

Un colloque international co-organisé par la UAM et l'ISEOR, en novembre 2000, à Mexico.

- 2- **Deuxième projet (2004 – 2007) intitulé « Développement socio-économique durable des entreprises et organisations mexicaines et stratégie de changement proactif »** centré sur le développement du potentiel humain dans les entreprises.

Ce projet a contribué à créer un réseau de 5 universités mexicaines pour développer un programme de recherche commun dans les États de Yucatán, Hidalgo, Guerrero, Sinaloa, Aguascalientes et à Mexico

Animation scientifique de la communauté académique internationale

En développant son réseau international académique, l'ISEOR permet la diffusion massive d'un grand nombre de communications et d'articles mais également la constitution d'un des plus grands réseaux internationaux de docteurs des universités françaises ;

A l'occasion de colloques ou séminaires que l'ISEOR organise seul ou en partenariat avec d'autres institutions académiques, sont édités, **en 3 langues (français, anglais, espagnol) des ouvrages complets des communications présentées lors de ces événements.** (A retrouver sur www.iseor.com/publications).

En français

- REGARD EPISTEMOLOGIQUE SUR LES SCIENCES DE GESTION
- MANAGEMENT DE L'IDENTITE DE L'ENTREPRISE DE SERVICES : LA CONTRIBUTION DES MARQUES COMMERCIALES
- DE L'ETIOLOGIE D'UNE RUPTURE INDIVIDUELLE A L'ANALYSE D'UNE RECONSTRUCTION COLLECTIVE : REGARDS SUR LES « INTERMITTENTS DU TRAVAIL »
- DURABILITE DES METHODES DE MANAGEMENT
- CAS DES PROJETS SOCIO ÉCONOMIQUES DANS LES ORGANISATIONS
- DEVELOPPEMENT D'OUTILS DE MANAGEMENT ET ACTES DE LANGAGE DANS LES ENTREPRISES DE SPECTACLE VIVANT : ENJEUX ET APPORTS
- UN PREMIER BILAN DES DEBATS RELATIFS A LA MESURE DE LA RECHERCHE UNIVERSITAIRE FRANÇAISE PAR LES REVUES SCIENTIFIQUES
- VIE AU TRAVAIL ET VIE HORS-TRAVAIL : REFLEXIONS THEORIQUES ET EMPIRIQUES
- L'ANALYSE SOCIO-ECONOMIQUE, UN OUTIL DE PROACTIVITE POUR CONDUIRE LE CHANGEMENT ORGANISATIONNEL
- CONTRIBUTION A UNE THEORIE DE L'ESPACE EN SCIENCES DE GESTION : APPORT A LA THEORIE ÉPISTEMOLOGIQUE DU CONSTRUCTIVISME GÉNÉRIQUE"
- RELIRE PLATON ET ARISTOTE POUR MIEUX COMPRENDRE LES SOURCES EPISTEMOLOGIQUES DE LA THEORIE ET DU MANAGEMENT SOCIO-ECONOMIQUE
- DESIGN DE RECHERCHE « L'INTERFERENCE ENTRE LES FACTEURS D'INFLUENCE : UNE CONDITION POUR L'APPROPRIATION D'UN SYSTEME D'INFORMATION » UNE APPROCHE PROCESSUELLE
- ENTRE RELATIONS ET COMMUNICATION : QUELLE GOUVERNANCE POUR LES COMITES NATIONAUX OLYMPIQUES EUROPEENS ?"
- LA PRESENCE DE L'ACTIONNAIRE CLIENT EN France "GESTION PARTAGEE DU MEDICAMENT A L'HÔPITAL : PERFORMANCE DU CIRCUIT DU MEDICAMENT D'UN SITE DE CHU
- ENJEUX ET LIMITES DU PILOTAGE PAR INDICATEURS DES ACTIVITES DE RECHERCHE, L'EXEMPLE DES SCIENCES DE GESTION
- IFRS ET UN RISQUE D'AUDIT STANDARDS
- L'ACTIVISME MANAGERIAL : AU DE LA D'UNE APPROCHE QUANTITATIVE, VERS UNE INTEGRATION DE LA SATISFACTION DES EMPLOYES
- LA MESURE DE LA PERFORMANCE GLOBALE DES PETITES ENTREPRISES ET ORGANISATIONS.
- L'APPROCHE D'AUDIT PAR LE BUSINESS RISK : UN PROGRES OU UNE REGRESSION
- LECTURE ET REFLEXION SUR LA METHODOLOGIE DE LA RECHERCHE EN SCIENCES DE GESTION.
- CONDUIRE UN PROJET DE RECHERCHE DANS UNE ORGANISATION A RISQUE : LA PRATIQUE DE L'OBSERVATOIRE « IN SITU » ET « IN VIVO » POUR L'ÉTUDE DES SITUATIONS DE GESTION
- LES INCIDENCES ORGANISATIONNELLES DE LA VIOLENCE DOMESTIQUE
- EVALUER LA RECHERCHE EN MANAGEMENT : QUE PEUT NOUS APPRENDRE L'ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES ?
- L'AMÉLIORATION DE LA QUALITE DU MANAGEMENT DE L'ACCOMPAGNEMENT POST CREATION EST UN FACTEUR DISCRIMINANT DE PERENNITE DES CREATIONS –REPRISES D'ENTREPRISES
- LA VALIDITE DE LA RECHERCHE EN LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN MANAGEMENT
- MODELISATION DE LA QUALITE D'AUDIT EXTERNE : VALIDATION EMPIRIQUE DANS LE CONTEXTE TUNISIEN
- PILOTAGE DU PARTAGE DES CONNAISSANCES DANS UNE COLLABORATION INTER ORGANISATIONNELLE LA GESTION DES JEUNES DIPLOMES INTERNATIONAUX: QUAND AVOIR LES BONS MANAGERS DEMAIN PASSE PAR UNE EVOLUTION DE LA FONCTION RH AUJOURD'HUI
- ANALYSE CAUSALE ET MODELISATION : ILLUSTRATION CONCRETE PAR L'ALGORITHME DU SIMPLEXE DE LA CAPACITE DES SCIENCES DE GESTION DE POUVOIR DIAGNOSTIQUER, EN AMONT, L'OPTIMISATION PROBABLE DE LA STRATEGIE D'UNE ENTREPRISE.
- PLATON ET ARISTOTE : INTERVENANTS-CHERCHEURS ? LA PENSEE DE L'ECOLE D'ATHENES A L'ÉPREUVE DE LA RECHERCHE INTERVENTION
- IMPACT DE LA RESPONSABILITE SOCIALE DE L'ENTREPRISE SUR LES PRATIQUES DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LES ENTREPRISES MAROCAINES
- FORMATION NUMERIQUE : QUEL DISPOSITIF JURIDIQUE DE PROTECTION DES SAVOIRS ?
- LA DEMARCHE QUALITE FACE AUX SPECIFICITES DES CULTURES NATIONALES: CAS DE REDAL FILIALE DE VEOLIA ENVIRONNEMENT MAROC
- L'ÉVALUATION DE L'IMPACT DU CHERCHEUR SUR SON TERRAIN : L'APPORT DE L'ECOLE DE PALO-ALTO
- L'IMPACT DES ENSEIGNEMENTS EN GESTION DANS LA FORMATION DES INGENIEURS FINANCIERS. ENTRE EPISTEMOLOGIE REALISTE ET PRAGMATISTE.
- LA ROTATION DES DIRIGEANTS REND-ELLE LA FIRME PLUS PERFORMANTE ? ÉTUDE EXPLORATOIRE SUR LES SOCIETES COTEES (2000-2009)

- LOGISTIQUE DES SITUATIONS EXTREMES ET MANAGEMENT DES CONNAISSANCES. UN DISPOSITIF DE MODELISATION BASE SUR LES PRATIQUES AU SEIN DU PROJET EUROMOONMARS
- LA PRESSE EN TANT QUE MECANISME DE GOUVERNANCE NORMATIVE AU SENS NEO-INSTITUTIONNEL
- LA FORMALISATION DE LA CULTURE AU SERVICE DU MANAGEMENT DE L'IDENTITE ORGANISATIONNELLE ET DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT. LE CAS D'UNE SOCIETE DU SECTEUR DU CONTROLE ET DE LA QUALITE ALIMENTAIRE
- APPORT DU TABLEAU DE BORD STRATEGIQUE A LA COMPREHENSION DU BUSINESS MODELE DES PME AGROALIMENTAIRES. CAS D'UNE COOPERATIVE AGROALIMENTAIRE
- LES PARTIES PRENANTES DANS UN POLE DE COMPETITIVITE : VERS DES PROJETS INNOVANTS ?
- L'ALIGNEMENT STRATEGIQUE INTERNE DANS LA PRODUCTION DE FLEURS DE L'ETAT DE CEARA : UNE ETUDE DE CAS DANS UNE L'ENTREPRISE DE PRODUCTION DE ROSE.
- LA LOLF A L'AUNE DE LA THEORIE DE L'APPROPRIATION
- RECONNAISSANCE AU TRAVAIL. DES ACTES, DES PERCEPTIONS ET LEURS LIENS AVEC LA PERFORMANCE
- IMPACTS MANAGERIAUX DE L'HYBRIDITE DES GROUPES BANCAIRES COOPERATIFS L' "EMPLOYABILITE" COMME CONCEPT UTILE POUR ABORDER LA PERFORMANCE DES ENTREPRISES- CAS DE LA TUNISIE
- LA CO-CONSTRUCTION D'UN REFERENTIEL DE DURABILITE : LA NECESSITE D'IMPLIQUER LES PARTIES PRENANTES.
- LA VALORISATION DU CAPITAL HUMAIN DANS LES CENTRES DE FORMATION PROFESSIONNELLE
- DIVERSIFICATION DES PORTEFEUILLES ET HOME BIAS
- LES CRITERES ESG AUX YEUX DES PROFESSIONNELS FINANCIERS TUNISIENS
- LA CONDUITE DU CHANGEMENT PLANIFIE LIE A L'IMPLANTATION D'UNE TECHNOLOGIE FORTEMENT STRUCTURANTE LE CAS DE LA MISE EN PLACE D'UN OUTIL CRM AU SEIN D'UN RESEAU DE DISTRIBUTION BANCAIRE
- LES SYSTEMES DE PILOTAGE DE LA PERFORMANCE DES ORGANISATIONS : CAS DES ORGANISATIONS GERES PAR AFFAIRE
- LE SYSTEME COMPTABLE DES PAYS FRANCOPHONES ENTRE MODELE ANGLO-SAXON ET MODELE CONTINENTAL : LE CAS DE L'ALGERIE, DE MADAGASCAR ET DE LA TUNISIE
- LE « KNOWLEDGE MARKETING ® » : 10 ANS DE LA METHODE POUR VALORISER LA R&D ET LA COMPETENCE-CLIENT METHODE DE SCENARIOS POUR EDF R&D, FRANCE TELECOM R&D ET AEROPORTS DE PARIS.
- CONSTRUCTION D'INDICATEURS D'EVALUATION D'IMPACT DE LA RECHERCHE DANS LE MANAGEMENT STRATEGIQUE"
- COMMENT UN INDICATEUR PEUT-IL INSTALLER LA CRISE DANS L'ENTREPRISE ? LE CAS CONCRET DU TAUX HORAIRE COMPLET CHEZ SAGEM
- L'INDICATEUR DE STRESS EST-IL REVELEUR DE LA REALITE DE LA CRISE DE L'ENTREPRISE?
- TRAVAIL ET VIOLENCE DOMESTIQUE
- INITIATIVES D'ENTREPRISES GESTION ET PREVENTION DE LA VIOLENCE DOMESTIQUE
- LA VALSE DES DIRIGEANTS REND-ELLE LA FIRME PLUS PERFORMANTE ? ÉTUDE EXPLORATOIRE SUR LES SOCIETES COTEES (2000-2009)
- APPORTS METHODOLOGIQUES DE DEUX METHODES DE RECHERCHE FRANCAISES EN MANAGEMENT
- LA TRANSMISSION DES CONNAISSANCES : UN INDICATEUR D'EVALUATION DES EFFETS DES RECHERCHES EN GESTION ?
- L'EFFET DE LA PRIVATISATION SUR L'ENGAGEMENT ORGANISATIONNEL DES CADRES DANS LE CONTEXTE TUNISIEN : UNE ETUDE EXPLORATOIRE
- L'APPORT DES SERIOUS GAME COMME VECTEUR STRUCTURANT D'UN CHANGEMENT ORGANISATIONNEL : CAS D'UN PROJET PLM
- L'ANALYSE DE DONNÉES QUALITATIVES DANS LE CADRE DE LA RECHERCHE-INTERVENTION : QUELLE CONTRIBUTION DES LOGICIELS D'ANALYSE DE DONNÉES ?
- ETUDE COMPARATIVE DES MODELES MULTI-FACTORIEL & CONDITIONNEL. « CAS DE LA TUNISIE »
- ENSEIGNER LA RESPONSABILITE SOCIALE DE L'ENTREPRISE : ESQUISSE D'UNE REFLEXION A PARTIR DU CAS DE LA COMPTABILITE
- ÉLABORER DES CRITERES D'ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE EN MATIERE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES : LE CAS DE LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE
- ÉTUDE RÉFLEXIVE SUR LE RÔLE DU CONTRÔLEUR DE GESTION DANS UN CONTEXTE DE CONTRÔLE DE GESTION DÉCENTRALISÉ

En anglais

- DEVELOPING APPLIED RESEARCHERS: ENHANCING RESEARCH OUTCOMES THROUGH THE DOCTORAL JOURNEY
- IMPROVING THE IMPACT OF QUALITATIVE RESEARCH: A PRACTICAL PERSPECTIVE OF A STUDY SUPPORTED BY QUALITATIVE DATA ANALYSIS SOFTWARE FROM INCEPTION TO COMPLETION

- CORPORATE SOCIAL AND ENVIRONMENTAL REPORTING IN THE LARGE RETAIL DISTRIBUTION SECTOR
- A MODEL OF DISCURSIVE INTENTIONS: THE STRUCTURE BEHIND DISCOURSE
- LARGE GROUP INTERVENTION FOR ORGANIZATION WIDE CHANGE CORPORATE GOVERNANCE IN THE TEACHING HOSPITALS: A STUDY IN HOSPITAL INCIPIENT BRASILEIRO
- TRANSPARENCY AND MARKET QUALITY: AN ANALYSIS OF THE EFFECT OF MIFID ON EURONEXT
- TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND ITS RULES OF ENGAGEMENT A PANEL DISCUSSION
- EXECUTIVE COACHING IMPACT: BENEFIT TO THE INDIVIDUAL AND THE ORGANIZATION
- PREDICTING FUTURE MARKET VALUE USING FINANCIAL AND NON-FINANCIAL INDICATORS: A NORTH AND LATIN AMERICAN ANALYSIS OF THE ELECTRICAL HOME APPLIANCES INDUSTRY
- RISK DIVERSIFICATION AND INCREASED MARKET EFFICIENCY: IMPACTS OF FINANCIAL GLOBALIZATION ON THE BRAZILIAN STOCK MARKET
- LARGE GROUP INTERVENTION FOR ORGANIZATION WIDE CHANGE
- RANKING RESEARCH: MAKING SENSE OF PERFORMANCE METRICS IN HIGHER EDUCATION
- COMPORTAMIENTO INNOVADOR EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS
- THE NEW COSTS-IN-SEQUENCE EVALUATION METHOD APPLIED TO MULTIPRODUCT PIPELINES TRANSPORTATION COSTS EVALUATION COLLEGE EDUCATION IN A GLOBALISED CONTEXT WITH A FOCUS ON AMAZONIA
- SOCIAL MEDIA IS CHANGING BUSINESS MODEL ACTIVITIES, HOLISTIC APPROACH
- BEST PRACTICES IDENTIFIED IN THE PROCESS OF CONSTRUCTION OF NEGOTIATION CAPABILITY
- LOGISTICS DISTRIBUTION AS A FACTOR OF ADDED VALUE AND COMPETITIVENESS: A CASE STUDY
- CAPTURING THE SOCIO-ECONOMIC VALUE BY THE HIDDEN COSTS METHOD: CASE STUDY A SHIFT IN PARADIGM FOR ORGANIZATIONAL RESEARCH
- THE IMPACT OF MANAGEMENT RESEARCH: THE ROLE OF THE TRANSLATOR
- THE RESPONSIBILITY SOCIAL OF AUDITING MODIFICATIONS OF IFAC AND EUROPEAN COMMISSION FOR THE APPLICATION OF THE INTERNATIONAL STANDARDS (IFRS)
- CROSS CULTURAL ORGANIZATION DEVELOPMENT (OD) IN AN AFRICAN SETTING
- IDENTIFYING THE GAPS OF INTERNATIONAL OD RESEARCH: A META-ANALYSIS OF FOUR LEADING PUBLICATIONS
- THE PRE-ENGAGEMENT STAGE OF MANAGEMENT CONSULTING: SHAPING AN ENGAGEMENT TOWARD QUALITATIVE OR QUANTITATIVE PERFORMANCE MEASURES
- THE IMPACT OF RESEARCH ON THE RESEARCHER

En español

- CARACTERÍSTICAS DE LA CONTABILIDAD DE GESTIÓN EN ESPAÑA: UN ESTUDIO BIBLIOMÉTRICO
- TIPOLOGÍAS DEL ESTUDIO DE CASO EN EL ÁMBITO DE LA EMPRESA EN MÉXICO. PROPUESTA DE UNA METODOLOGÍA PARA LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE GESTIÓN.
- LA CONTABILIDAD DE GESTIÓN MEDIO AMBIENTAL: INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA EN REVISTAS DE LENGUA ESPAÑOLA
- METODOLOGÍA DE APLICACIÓN DEL MODELO DE LIDERAZGO EMPÁTICO Y SU IMPACTO EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL. METODOLOGÍA PARA IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE ADMINISTRACIÓN DE LA MEJORA CONTINUA
- IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA ERP: LA TÉCNICA DE FOCUS GROUP, COMO EL INSTRUMENTO DE LA EVALUACIÓN Y EL COMPROMETIMIENTO DE LOS EQUIPOS MULTIPROFESIONAIS
- VISIÓN BASADA EN LOS RECURSOS DE LA FIRMA: EN BUSCA DE UN MODELO DE INTEGRACIÓN PARA LA MEJORÍA DEL DESEMPEÑO Y DE LA CONQUISTA DE LA VENTAJA COMPETITIVA SUSTENTABLE
- LA CREATIVIDAD EN EL QUEHACER INVESTIGATIVO DEL ESTUDIANTE DE POSTGRADO EN EL ÁREA GERENCIAL. ¿CÓMO POTENCIARLA CON EL USO DE LAS INTELIGENCIAS MÚLTIPLES?
- CULTURA INVESTIGATIVA UNIVERSITARIA. UNA MIRADA DESDE LA UNIVERSIDAD VENEZOLANA PARA FAVORECER SU INTER Y TRANSDISCIPLINARIEDAD EN EL ÁMBITO DE LA GESTIÓN.
- CARACTERIZACIÓN DE LA ACTITUD DE LOS DOCENTES FRENTE A SU CAPACITACIÓN, COMO RESULTADO DE LA INFLUENCIA DE LAS EXIGENCIAS INSTITUCIONALES
- LOS DESAFÍOS DE LA EDUCACION SUPERIOR EN AMERICA LATINA
- UNA PROPUESTA METODOLÓGICA Y DE GESTIÓN ALTERNATIVA PARA LA INVESTIGACIÓN DE LA EDUCACIÓN PREESCOLAR EN MÉXICO.
- LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD COMO INSTRUMENTO PARA MEJORAR LA INFORMACIÓN EN EL SECTOR PORTUARIO.
- A MESO ANALYSIS OF THE ANTECEDENTS AND CONSEQUENCES OF TRUST AT THE MACRO AND MICRO LEVEL
- LA GESTIÓN REALIZADA POR LOS MICROEMPRESARIOS ASIÁTICAS PARA LOGRAR EMPRESAS DE CLASE MUNDIAL.
- IMPACTO DE LOS MÉTODOS HÍBRIDOS DE INVESTIGACIÓN: CITAS E IMPLICACIONES PRÁCTICAS
- NORMATIVA CONTABLE INTERNACIONAL PARA PYMES: EVIDENCIA DEL GRADO DE ACEPTACIÓN Y CONVERGENCIA CON LA NORMATIVA PORTUGUESA

- LA INVESTIGACIÓN EN TURISMO RURAL Y SU IMPACTO EN LA GESTIÓN DE LA INDUSTRIA TURÍSTICA SUSTENTABLE EN MÉXICO
- RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE CLIMA ORGANIZACIONAL APLICADO A UNA EMPRESA DE TRANSFORMACIÓN, COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- LA RENDICION DE CUENTAS EN MÉXICO Y SU HOMOLOGACIÓN CON LAS MEJORES METODOLOGIAS MUNDIALES DE AUDITORÍA
- CULTURA ORGANIZACIONAL: LA MANERA EN QUE SE APRENDEN Y SE TRANSMITEN LOS VALORES UNIVERSALES A TRAVES DE LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN. CASO: UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS Y MEXICANA
- CULTURA ORGANIZACIONAL EN UNA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ DE LA CIUDAD DE SAN LUIS POTOSÍ, MÉXICO
- CAPACIDAD DE APRENDIZAJE EN UNA EMPRESA AUTOMOTRIZ DE LA CIUDAD DE SAN LUIS POTOSÍ, MÉXICO
- LA INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA PARA LA GESTIÓN SOCIAL. UNA DISCUSIÓN INAGOTABLE
- IMPACTOS DE LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE GESTIÓN. LOS RETOS DE SU IDENTIFICACIÓN EN EL CONTEXTO DE MÉXICO.
- VALORACIÓN DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL COMO UN PROCESO INTEGRAL DE CAMBIO
- EVALUACIÓN DE CALIDAD DE UNA HERRAMIENTA DIGITAL PARA LA GESTIÓN DEL EQUIPAMIENTO EN UNA INSTITUCIÓN PÚBLICA DE SALUD EN MÉXICO.
- LA CONTABILIZACIÓN DE LOS COSTES FINANCIEROS Y SUS REFLEJOS EN EL BALANCE DE LAS EMPRESAS, BAJO LAS NORMATIVAS IMPUESTAS POR LAS NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA – NIIF.
- ESTUDIO DE LOS MODELOS DE COSTES Y DE GESTIÓN Y SU INFLUENCIA EN LAS DECISIONES EMPRESARIALES DE LAS PYMES DE LA COMUNIDAD DE MADRID
- EL EFECTO DE LOS PRECIOS EN LA EFICIENCIA DE EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL SECTOR PETROLERO EN EL CONTEXTO INTERNACIONAL
- INDICADORES DE EVALUACIÓN DE LOS IMPACTOS DE LAS INVESTIGACIONES EN EL ÁMBITO DE LA GESTIÓN
- LOS PROGRAMAS PÚBLICOS PARA EL TRATAMIENTO DE ENFERMEDADES INFANTILES EN EL TERCER NIVEL DE ATENCIÓN 2000-2009
- UTILIZACIÓN DE MÉTODOS MULTICRITERIO PARA LA MEDICIÓN DE LA INTELIGENCIA DIRECTIVA
- LA INFLUENCIA DE LA IMAGEN DE MARCA PAIS EN LA DECISION DE COMPRA DE LOS CONSUMIDORES INTERNACIONALES
- EXPLICITACIÓN METODOLÓGICA DEL MULTI-MÉTODO EMPOTRADO, EMPLEO DE LA TEORÍA FUNDAMENTAD Y SU IMPACTO EN LA CONCEPCIÓN DE LA PLATAFORMA DE CRECIMIENTO
- EL ZEITGEIST EN LA CONSTRUCCIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO DE LAS CIENCIAS DE LA GESTIÓN.
- CONCEPTUALIZACIÓN, PRÁCTICAS Y ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN SOBRE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN EL SECTOR FORMAL DEL CENTRO EMPRESARIAL DE AGUASCALIENTES. (COPARMEX)
- LA GESTION EMPRESARIAL EN UN MOMENTO DE CRISIS: LA ORGANIZACIÓN DE FACTORES PARA LA ANTICIPACION AL POSIBLE BLOQUEO ECONOMICO
- MODELO TEORICO PARA LA TOMA DE DECISIONES ADMINISTRATIVAS SUSTENTADAS EN LOS ENFOQUES DE CONTABILIDAD DE GESTION EN LAS IGLESIAS EVANGELICAS
- VISIÓN INTEGRADA PARA LA VALORACIÓN DE LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES. METODOLOGÍA ANTE LA CRISIS
- FÓRMULA PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA DEL ENDEUDAMIENTO A LARGO PLAZO EN UNA EMPRESA
- RELACIÓN DE LA CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO CON EL CRECIMIENTO SOSTENIDO DE LAS PEQUEÑAS EMPRESAS DEL SECTOR INDUSTRIAL EN LA CIUDAD DE SAN LUIS POTOSÍ, MÉXICO
- EL DESARROLLO DE LAS PYMES CON BASE EN ESTRATEGIAS FINANCIERAS Y SU INTERNACIONALIZACIÓN.
- LA RELACIÓN ENTRE LAS COMPETENCIAS DE PRODUCCIÓN Y EL DESEMPEÑO DE LA PYME DE MÉXICO: UNA EVIDENCIA EMPÍRICA.
- IMPACTO DE LA INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN EN AMÉRICA LATINA DESDE LA PERSPECTIVA DE LA APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO
- LAS MYPYMES EN LA GLOBALIZACIÓN; PROCESOS Y ESTRATEGIAS PARA SU INTERNACIONALIZACIÓN, FUENTES DE MICROFINANCIAMIENTO Y SUS CARACTERÍSTICAS; UN APOYO AL DESARROLLO SOCIAL DEL PAÍS
- EL VALOR DEL DESARROLLO E INNOVACIÓN DE PRODUCTOS (DIP) POR MUNICIPIOS Y REGIONAL EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES) DE MANUFACTURA.
- INDICADORES DE MEDICIÓN PARA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO LA COMPOSICIÓN DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL EN 5 EMPRESAS EN EL POLO INDUSTRIAL ELECTRO-ELETRONIC.
- ESTRATEGIAS EMPRESARIALES PARA EL CRECIMIENTO DE LAS PYMES Y SU IMPACTO EN LA COMPETITIVIDAD: CASO METALMECÁNICA.
- EL CAPITAL INTELLECTUAL COMO INDICADOR DE LA INNOVACIÓN EN PYMES DE AGUASCALIENTES
- EL PLANIFICACIÓN DEL PRESUPUESTO EMPRESARIAL COMO FACTOR DE VENTAJA COMPETENCIA Y GANANCIA DE NEGOCIOS DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES: ESTUDIO REALIZADO EN UNA EMPRESA EN EL POLO INDUSTRIAL ELECTRO-ELETRONIC DE MANAUS."
- INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS PYMES EN AGUASCALIENTES, MÉXICO: UN ESTUDIO EMPÍRICO.

- EL IMPACTO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LOS APOYOS INSTITUCIONALES DE LOS PROGRAMAS QUE CONFORMAN LA ESTRATEGIA DE MICRORREGIONES, EN EL CENTRO ESTRATÉGICO COMUNITARIO “LANDA”, EN EL MUNICIPIO DE LANDA DE MATAMOROS, QUERÉTARO”
- LA INFLUENCIA DE LA ORIENTACIÓN AL MERCADO Y LA INNOVACIÓN EN LA CAPACIDAD DE INTERNACIONALIZACIÓN Y DESEMPEÑO DE LAS PYMES DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
- EL PAPEL DE LA EDUCACIÓN ESCOLAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE CULTURA DE PARTICIPACIÓN Y DE CIUDADANÍA DEMOCRÁTICA
- REPRESENTACIONES PERIODÍSTICAS DE LA POBREZA EN LA PRENSA POTOSINA STRATEGIAS VS INDICADORES DE RENDIMIENTO, SEGÚN EDAD Y TAMAÑO DE LAS MYPYMES
- LA CONTABILIDAD AMBIENTAL EN BRASIL: UN ESTUDIO DE CASO DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS EN EL SECTOR MINERO
- ANTE LA GLOBALIZACIÓN Y COMPETITIVIDAD DE UN MUNDO DE CRISIS, LA SUPERVIVENCIA DE LAS PYMES MANUFACTURERAS DE LA CIUDAD DE QUERÉTARO, MÉXICO Y LOS MODELOS DE GESTIÓN EJERCIDOS EN ELLAS.
- LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA VENEZOLANA Y SU RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE): UN ESTUDIO SECTORIAL Y EXPLORATORIO
- LA CONTABILIDAD DE LAS INSTITUCIONES MUNICIPALES DEL ANTIGUO RÉGIMEN: LOS PÓSITOS DE LA CIUDAD DE ALBACETE
- DESPLIEGUE DE LA ESTRATEGIA CORPORATIVA: VALIDACION DEL CUADRO DE MANDO INTEGRAL DESDE LA PERSPECTIVA DEL CAMBIO CONTABLE TALLER
- LOS PROMEDIOS MÓVILES COMO INDICADORES ADELANTADOS DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y SU UTILIZACIÓN EN EL TABLERO DE CONTROL DE LAS EMPRESAS PARA LA TOMA DE DECISIONES ESTRATÉGICAS.
- LA INTEGRACIÓN EMPRESARIAL EXPLICADA A TRAVÉS DE LA CULTURA EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS FABRICANTES DE MUEBLES. UN ENFOQUE METODOLÓGICO MIXTO.
- REDES DE CONOCIMIENTO PARA LA INNOVACIÓN SOCIAL: UN MÉTODO DE INTERVENCIÓN PARA LA GOVERNABILIDAD
- LA GESTIÓN EN LA EMPRESA PRODUCTORA DE CAMARÓN POR CULTIVO: EXPERIENCIAS DE INVESTIGACIÓN
- IMPLEMENTACION DEL MODELO DE BIOGESTION SOCIOECONOMICA EN EL HOTEL LOS CUCHUMATANES, COMO PRIMER CASO EXPERIMENTAL EN GUATEMALA, PARA DETERMINAR LAS BONDADES DEL MODELO. (ESTUDIO DE CASO)
- UN MODELO DE CAMBIO ORGANIZACIONAL EN TRES NIVELES: LA INVESTIGACIÓN INTERVENCIÓN Y SU IMPACTO EN LAS ORGANIZACIONES. APLICACIÓN INTEGRADA PARA LA VALORACIÓN DE LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES FINANCIERAS ANTE LA CRISIS: ANÁLISIS EMPÍRICO
- RECLUTAMIENTO INTERNO VS. RECLUTAMIENTO EXTERNO DIAGNÓSTICO SOCIOECONÓMICO EN UNA MEDIANA EMPRESA MANUFACTURERA DE GIRO METAL MECÁNICA: EL IMPACTO DE LOS COSTOS DESEMPEÑOS OCULTOS
- PROPUESTAS ESTRATEGICAS ANTE DESAFIOS DE RIESGO
- EL SISTEMA DE RETRIBUCIÓN POR COMPETENCIAS. COMPARATIVA DE DOS CASOS ESPAÑOLES
- PRESENTACIÓN DE CASO DE UNA EMPRESA METAL MECÁNICA CON LA APLICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN SOCIOECONÓMICA

LE PROGRAMME SYNTHETIQUE DES 2 JOURS

Voir le programme détaillé > www.iseor.com

LE PREMIER JOUR le 15 juin 2011

- De 8h30 à 13h : Trois sessions plénières avec une introduction de

- . **Jacques COMBY**, Vice-Président chargé de la Recherche, Université Jean Moulin Lyon 3, **Jérôme RIVE**, Directeur, IAE Lyon (France)
- . **Stephanie L. CASTRO**, Présidente Academy Of Management – Research Method Division (États-Unis)
- . **Henri SAVALL**, **Véronique ZARDET**, **Marc BONNET**, IAE Lyon - Université Jean Moulin Lyon 3, et **Michel PÉRON**, Sorbonne Nouvelle Paris 3 (France)

THEMES : *La nécessité de méthodes de recherche ayant des impacts et Importance des impacts des recherches*

- . **Henri SAVALL**, **Véronique ZARDET**, **Marc BONNET**, IAE Lyon - Université Jean Moulin Lyon 3, et **Michel PÉRON**, Sorbonne Nouvelle Paris 3 (France)
- . **Pedro C. SOLÍS PÉREZ**, **Claudia GONZÁLEZ PÉREZ**, Universidad Autónoma Metropolitana (Mexique)
- . **Francisco Javier QUESADA**, universidad de castilla la mancha (Espagne)

- THEMES : *Importance des impacts des recherches*

- . **Luis AGUILERA ENRÍQUEZ** **Martha GONZÁLEZ ADAME**, Universidad Autónoma de Aguascalientes (Mexique)
- . **Isabel BLANCO**, Universidad de Buenos Aires –Facultad de Ciencias Económicas (Argentine)
- . **Andrés AULAR LÓPEZ**, Universidad Nacional Experimental (Venezuela)
- . **Bernard GUILLON**, Université de Pau - IUT de Bayonne, (France)

- De 14h30 à 16h10 : 11 Workshop

THEMES : *Impacts and Organisationnel development, Epistemology, application de la recherche en finances et comptabilité, application de la recherche en finances et comptabilité, impacts des processus de changement , epistemologia y metodologia , aplicaciones des la investigación a los sistemas des información*

- De 16h10 à 18h15 : 1 plénière sur le thème « Impact of management research ; the role of the translator » en présence de

- Peter F. SORENSEN**, **Celia POROD**, **Therese F. YAEGER**, Benedictine University (États-Unis)
- . **Véronique CHANUT**, **Frank BOURNOIS**, Université de Paris II Panthéon-Assas « Évaluer la recherche en management : que peut nous apprendre l'évaluation des politiques publiques ? »
- . **Alice LE FLANCHEC**, Université Paris 1, Prism Sorbonne « Regard épistémologique sur les sciences de gestion »
- . **Sr Etienne GERGES**, (CST-Liban), « Impacts d'une recherche-intervention dans les hôpitaux »
- . **Arturo GINER FILLOL**, **Aydil ORAMA VÉLIZ**, Universidad de Valencia "la memoria de sostenibilidad como instrumento para mejorar la información en el sector portuario"
- . **Henri ZIMNOVITCH**, Université Paris-Sud (France), « L'impact des enseignements en gestion dans la formation des ingénieurs financiers. Entre épistémologie réaliste et pragmatiste »
- . **Herenia GUTIÉRREZ PONCE**, Universidad Autónoma de Madrid, (Espagne), "Estudio de los modelos de costes y de gestión y su influencia en las decisiones empresariales de las pymes de la comunidad de Madrid"

LE DEUXIÈME JOUR le 16 juin 2011

- De 8h30 à 10h00 : 12 workshop

THEMES : applied research, application de la recherche à la stratégie et à l'entrepreneuriat, application de la recherche au marketing, sostenibilidad y rse, aplicaciones de la investigación a los recursos humanos

- De 10h30 à 12h30 : 1 plénière sur le thème « **Some Epistemological, Ethical and Theological Aspects of SEAM** », en présence de

. **John CONBERE**, **Alla HEORHIADI**, University of St. Thomas, Minnesota (États-Unis),
Yvon PESQUEUX, CNAM Paris

. **Luc MARCO**, Université Paris 13/CEPN-CNRS « la rotation des dirigeants rend-elle la firme plus performante ? Étude exploratoire sur les sociétés cotées (2000-2009)

. **Larry LEPISTO**, **Randall HAYES**, Institute for Management Consulting Central Michigan University « The pre-engagement stage of management consulting: shaping an engagement toward qualitative or quantitative performance measures »

. **Jose MOLINA-AZORIN**, Universidad de Alicante (Espagne), "impacto de los métodos híbridos de investigación: citas e implicaciones prácticas"

. **Guillermo VELAZQUEZ**, Instituto Politécnico Nacional, Mexico (Mexique), "Metodología de aplicación del modelo de Liderazgo Empático y su impacto en la gestión empresarial"

- De 14h00 à 15h15 : 15 workshop

THEMES : application a la recherche en ressources humaines, aplicaciones de la investigación en contabilidad y financia, application de la recherche a la logistique et aux systèmes informatiques, épistémologie et méthodologie, aplicaciones de la investigación a la estrategia aplicaciones de la investigación en contabilidad y financia

- De 15h30 à 17h15 : 1 plénière de clôture du congrès en présence de :

. **Brian BOYD**, Clairelect, Research Method Division, Academy Of Management "The contribution of research methods to management theory"

. **Jean-Jacques WUNENBURGER**, Professeur, Directeur Général des relations internationales, Université Jean Moulin Lyon 3

. **Dominique BESSIRE**, Université d'Orléans « Enjeux et limites du pilotage par indicateurs des activités de recherche, l'exemple des sciences de gestion »

. **Martine BRASSEUR**, CEDAG-gestion, Université Paris Descartes « L'évaluation de l'impact du chercheur sur son terrain : l'apport de l'école de palo-alto »

. **Angela JIMENEZ MONTAÑÉS**, Universidad de Castilla La Mancha, Toledo (Espagne), "la gestión empresarial en un momento de crisis: la organización de factores para la anticipación al posible bloqueo económico"

. **C. Richard BAKER**, School of Business Adelphi University, Bruno COHANIER, Daniele PEDERZOLI, Rouen Business School « Corporate social and environmental reporting in the large retail distribution sector »

. **Miriam LACEY**, Pepperdine University « The impact of research on the researcher »

17h15 – fin du colloque



En 2010, le Colloque international couplé sur *la comptabilité, le contrôle, l'audit et la gestion des coûts dans la globalisation et le développement organisationnel et changement* a donné lieu à un CDRom de près de 200 communications.

Les thèmes de ce support : changement et développement du potentiel humain, changement transorganisationnel et territoire, responsabilité sociale des organisations, gestion stratégique des coûts, audit et gouvernance, IFRS et comptabilité internationale, tétranormalisation, méthodes de recherche et mesure des performances et des impacts, contrôles et pilotage...

Quelques titres des communications en français

- L'importance de la culture nationale dans l'application des normes comptables internationales aux pays émergents : cas de la Libye
- Le système comptable ohada et le défi de la convergence aux normes IFRS
- L'évolution des modes de pilotage des organisations dans un contexte en mutation : le cas des universités françaises
- Influence du cadre réglementaire sur l'indépendance des auditeurs : étude comparative France-Tunisie-États-Unis
- Les facteurs déterminants pour une implantation d'une Lean Manufacturing dans une PME
- Les enjeux prioritaires des pme et gestion du développement durable
- Le Rôle Des Facteurs Organisationnels Et Culturels Dans L'adoption De La Comptabilité Par Activités : Le Cas Des Entreprises Marocaines
- Les coûts cachés des mécanismes d'audit interne et externe de la gouvernance d'entreprise des sociétés cotées.
- Cela paye-t-il de mener une politique de RSE ?
- L'approche Qualimétrique du Capital Humain : Cas d'expérimentation
- L'évolution du métier de contrôleur de gestion sous la pression financière
- L'irréductible Dimension Culturelle De La Participation Budgétaire
- Réduction D'effectifs Et Performance De L'entreprise: Une Approche De Cette Relation Par La Valeur Ajoutée
- La notation des cabinets d'audit Étude empirique du contexte tunisien
- Aspects Scientifiques du Risque d'Audit : les Mathématiques du Risque en Audit Financier
- Flexibilité comptable et crise économique : le regard des acteurs de la comptabilité sur les PME
- Logiques de Traduction Concurrentes dans un Réseau : Analyse du cas de la Gestion des Evolution Techniques au Programme Ariane 5
- Le management par objectifs met-il fin à l'ambiguïté dans la gestion publique ?
- Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Sfax-Tunisie
- Pratiques De Pilotage De La Performance Et Systèmes De Contrôle De Gestion, Cas Des Entreprises Tunisiennes Certifiées Du Secteur De L'équipement Automobile L'impact du passage à IFRS sur Les Informations Sectorielles Publiées Par Les Sociétés Du Cac 40

- Contributions du cadre comptable élargi au rapprochement du management des organisations privées et du management des organisations publiques
- La métamorphose des services publics. Résultats qualimétriques d'amélioration de l'efficacité, de l'efficacité et de la qualité des services aux usagers.
- Analyse de la relation entre le rendement managérial et les chiffres comptables...

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES 2010

La Revue Sciences de Gestion – Management Sciences – Ciencias de Gestión

50 numéros publiés depuis 2001.

• **Seule revue internationale de management publiant des articles inédits dans les 3 langues internationales (français, anglais, espagnol).**

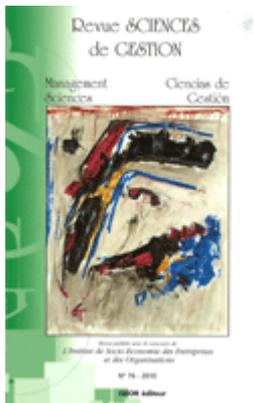
Domaines abordés : Affaires internationales ; Approche globale de l'entreprise ; Gestion commerciale, Marketing et comportement de l'utilisateur ; Gestion des ressources humaines et gestion des relations professionnelles et sociales ; Gestion et théorie comptables ; Gestion et théorie financières ; Management stratégique ; Méthodologie et épistémologie ; Système industriel ; Théorie de l'entreprise ; Théorie des organisations.

Thèmes transversaux : Confiance ; Valeur ; Responsabilité sociale et sociétale des organisations.

• Une forte expertise de trois comités scientifiques internationaux composés de 150 universitaires réputés.

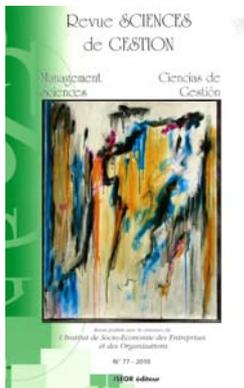
6 numéros par an sont publiés dont les articles **inédits et de grande qualité** sont validés par **3 comités scientifiques (150 enseignants-chercheurs réputés du monde entier)**. Les 627 articles parus depuis la nouvelle présentation de la revue, en 2001, sont sélectionnés **pour leur caractère novateur et méthodologique et proviennent d'un grand nombre de centres d'enseignement et de recherche.**

Les dernières parutions de la revue



N° 76 - Français

- **INTRODUCTION SUR LE THEME : mort et gestion**
 . Bertrand Urien
- **THÉORIE DES ORGANISATIONS**
 . Corinne Poroli : De la mort formelle de l'organisation à la nouvelle vie organisationnelle / Alain Amintas : mort et analyse des organisations - le système derrière la métamorphose
- **GESTION COMMERCIALE MARKETING ET COMPORTEMENT DE L'UTILISATEUR**
 . Ziad Malas - Denis Guiot : une mesure de la Valence de la perspective / Future (VPF) des personnes âgées : conséquences sur les choix financiers / Maria Mercanti-Guérin : le pouvoir de persuasion de la mort sur les vivants : essai de modélisation appliqué au secteur des assurances



N° 77 - Français

- **MANAGEMENT STRATÉGIQUE**
. **Hamadou BOUKAR – Victor TSAPI** : Impact du profil socioculturel du dirigeant sur la croissance des micro et petites entreprises camerounaises
- **GESTION COMMERCIALE MARKETING ET COMPORTEMENT DE L'UTILISATEUR**
. **Renaud LUNARDO** : Environnement du point de vente et comportement du consommateur : une approche fondée sur la dyade motivation/control
- **GESTIONS ET THÉORIE FINANCIÈRE**
. **Wissem DAADAA** : Le contenu informatif du volume anormal de transaction : cas des émissions gratuites des actions
. **Quôc Thai HUYNH** : L'activisme actionnarial sous l'angle des principes de Calabresi et Melamed : un arbitrage entre règles de propriété et règles de responsabilité
. **Joseph NZONGANG – Jean Robert KALAKAMDJOUG – Isabelle PIOT-LEPETIT – Guy René OMENGUELE – Éloge NISHIMIKUIMANA** : Efficacité technique des institutions de microfinance : le cas du réseau des mutuelles communautaires de croissance (MC2) au Cameroun

>> Toutes les revues sur [www.iseor.com/Publications/Revue sciences de gestion](http://www.iseor.com/Publications/Revue_sciences_de_gestion).



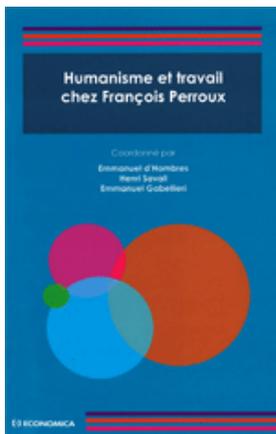
En anglais – 386 pages

The Qualimetrics Approach

Continuing the commitment of the Research in Management Consulting series to recapture and revisit past works as a complement to our exploration of emerging trends, innovative perspectives, and new insights into the world of management consulting, this volume is a translation and modest updating of Henri Savall and Véronique Zardet's original work on the "qualimetrics" approach, initially published in French in 2004.

Much like we have done with Savall and Zardet's other works - Mastering Hidden Costs and Socio-Economic performance (2008) and Work and People (2010)- an underlying goal is to continue to enhance our insights into the complexities and nuances associated with organizational life, helping to create a more comprehensive foundation for our insights into, work with, and intervention in organizations.

This book presents a different and challenging way of the thinking about analyzing organizations, one that draws together quantitative information, financial, analysis and qualitative insights into organizational dynamics.



Édition Economica – 130 pages

Humanisme et travail chez François Perroux

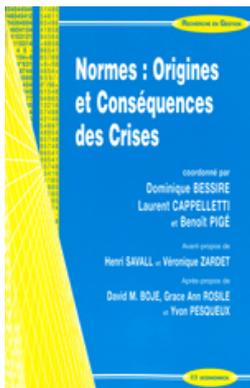
François Perroux, reconnu comme un acteur majeur des sciences économiques françaises du XXe siècle, est demeuré longtemps marginal dans son positionnement radicalement critique à l'égard des orientations utilitaristes de sa discipline. **Mais l'actualité économique, politique et sociale a remis à l'honneur depuis quelques années l'oeuvre d'un penseur**, dont beaucoup de notions-clé telles que développement intégré complexe, don économique, parties prenantes, unité active, pôles de croissance, échange composite, etc... présentent d'étonnantes convergences avec certains courants parmi les plus dynamiques de la réflexion sociale et économique contemporaine.

Ainsi, **Perroux est un pionnier dans les domaines, si actuels, de la responsabilité sociale des entreprises, le développement durable, l'économie solidaire...** Le lecteur trouvera dans ces études de quoi éclairer plusieurs aspects, importants mais souvent négligés, concernant aussi

bien les sources et les références spirituelles et philosophiques, que **la filiation et la postérité, dans diverses disciplines des sciences humaines et sociales, de la pensée de cet économiste inventif et visionnaire doublé d'un humaniste que fut François Perroux.**

Ce volume regroupe les contributions issues de deux journées d'études, organisées par la Chaire Humanisme, Citoyenneté, Civilisations à l'Université catholique de Lyon et consacrées à la pensée de François Perroux dans sa dimension philosophique et humaniste, de : **Gilbert BLARDONE, François DENOËL, Emmanuel D'HOMBRES, Daniel DUFOURT, Emmanuel GABELLIERI, Patrick GILORMINI, Henri SAVALL, Jean-Simon TABOURNEL, Véronique ZARDET.**

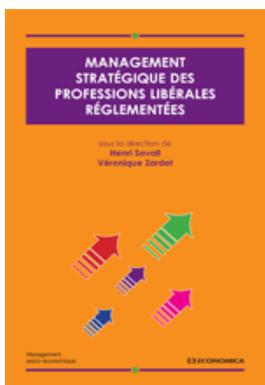
Il a été coordonné par : Emmanuel D'HOMBRES, Docteur en science politique, maître de conférences à la Faculté de Philosophie, directeur de la Chaire Humanisme, Citoyenneté, Civilisations de l'Université catholique de Lyon, **Henri SAVALL,** Professeur des Universités, IAE Lyon, Université Jean Moulin, Directeur-fondateur de l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations (ISEOR), **Emmanuel GABELLIERI,** Agrégé et Docteur ès lettres, Doyen du Pôle Philosophie Sciences Humaines de l'Université catholique de Lyon.



Édition Economica – 272 pages

Normes : origines et conséquences des crises

Les organisations et les sociétés sont bombardées de normes dans quatre domaines principaux : commercial, financier, social et environnemental. Cette « Tétranormalisation » (référence aux quatre pôles de normalisation) est source de désarroi stratégique dans les entreprises et les organisations et affecte tous les citoyens. **Les normes sont à l'origine des crises et les sorties de crise dépendent de nouvelles normes. L'ouvrage souligne le paradoxe des normes, illustré par de multiples exemples :** prolifération dans certains domaines, absence ou insuffisance dans d'autres, incohérences entre les quatre pôles de normalisation et contradictions au sein de chacun de ces pôles. **Il propose des pistes pour en réduire les effets nocifs et interroge la normalisation dans les champs de la comptabilité financière, de la gouvernance et de l'audit.** Il met en évidence les « arrangements » plus ou moins satisfaisants de la norme avec la morale et replace la Tétranormalisation dans ses dimensions politiques et prospectives.



Édition Economica – 282 pages

Le management stratégique des professions libérales réglementées

Les professions libérales réglementées connaissent des mutations profondes depuis une quinzaine d'années. Afin de pérenniser leurs activités, **les notaires, les avocats, les architectes et les experts-comptables** doivent **consolider l'organisation interne de leur cabinet par l'acquisition**

de nouvelles compétences, la capitalisation de savoir-faire et la consolidation de leur professionnalisme.

Pour ces professions, la nécessité de répondre durablement aux besoins des clients, tout en respectant des réglementations évolutives, les contraint à intensifier leur action sur la qualité de leurs services, leur organisation et leur périmètre d'intervention.

De plus, la place de ces professions en France et dans le monde est considérable mais fragilisée par la libéralisation des activités de services, l'effritement des monopoles, l'intensité de la concurrence professionnelle et interprofessionnelle ainsi que par une abondante normalisation. Des stratégies managériales innovantes sont donc nécessaires.

Cet ouvrage rassemble de nombreux constats de personnalités politiques et institutionnelles, de représentants des structures professionnelles, de partenaires historiques des professions libérales réglementées, autour des questions relatives au management, à la stratégie et à la gouvernance de ces professions.

QUELQUES CHIFFRES SIGNIFICATIFS DE L'ISEOR

- 1973 premiers travaux de conception du management socio-économique
- 1975 création de l'ISEOR, Institut de Socio-économie des Entreprises et des Organisations
- 37 ans de recherches uniques au monde, dans le domaine du management socio-économique
- 1 200 000 d'heures de recherches jusqu'à ce jour
- Plus de 600 enseignants et chercheurs ont été formés par la recherche dans cet institut
- 111 docteurs en sciences de gestion de 15 pays ont préparé leur doctorat à l'ISEOR
- 1^{er} institut français, centre d'excellence reconnu à l'international dans son domaine
- 125 chercheurs et jeunes chercheurs sont actuellement en activité
- La méthodologie socio-économique est internationale, 35 pays sur 4 continents ont fait confiance à l'ISEOR
- 1 200 entreprises clientes et partenaires ont travaillé avec l'ISEOR depuis 1973
- Les coûts cachés d'une entreprise ou organisation sont compris entre 15 000 et 60 000 euros par personne et par an
- Depuis 1991, développement accéléré du laboratoire en réseau international
- De 2001 à 2011 l'ISEOR a organisé en France, à Lyon, 9 colloques internationaux de l'Academy of Management (Etats-Unis) avec la participation de plus de 800 universitaires provenant de 25 pays.
- En 2007, l'ISEOR a organisé à Lyon le 1^{er} congrès Transatlantique de l'Audit, Contrôle de Gestion des coûts, avec l'Institut International des coûts (10 pays : d'Amérique latine, Espagne, Portugal, et France) et l'American Accounting Association des Etats-Unis. Le 2^{ème} congrès transatlantique a été organisé à Lyon en 2010.

PUBLICATIONS

Plus de 100 communications scientifiques, en français, anglais et espagnol des chercheurs de l'ISEOR ont fait l'objet de parution lors de congrès en collaboration avec l'Academy of Management (Etats-Unis) et de EGOS (Europe), ACACIA (Mexique), ACEDE (Espagne).

- Plus de 600 articles et communications ont été publiés par les chercheurs de l'ISEOR
- 110 000 pages publiées par les membres de l'ISEOR sur leurs recherches
- 48 livres édités
- 1978 : date à laquelle la Revue Sciences de gestion a vu le jour
- Chaque année paraissent 6 numéros de la Revue sciences de gestion en 3 langues (français, anglais, espagnol)
- 627 articles publiés dans la revue
- 1 310 rapports de recherche et plus de 4 000 lettres d'information mensuelle ont été envoyées
- Actuellement, 152 thèses de doctorat préparées, dont 111 ont été soutenues