



Organization Development and Change



FNEGE
Fédération Nationale
pour l'Enseignement
de la Gestion des Stratégies



- 4^{ème} Colloque et séminaire doctoral international
- 4th International Conference and doctoral consortium
- 4^{er} Coloquio y seminario doctoral internacional

2012



- *Développement organisationnel et changement*
- *Organizational Development and Change*
- *Desarrollo Organizacional y la conducción del cambio*

5 & 6 juin 2012 . 5 and 6 june, 2012 . 5 y 6 de junio de 2012

ISBN : 9782917078198

**CDROM DES COMMUNICATIONS DU COLLOQUE INTERNATIONAL
ORGANISÉ PAR L'ISEOR ET L'ACADEMY OF MANAGEMENT (ÉTATS-UNIS)
JUN 2012**

B O N D E C O M M A N D E

Veuillez livrer.....exemplaires(s) du
CDRom « 4^{ème} colloque et séminaire doctoral international sur le développement organisationnel et le
changement »

Au prix de 25 € TTC payable à la commande (plus frais de port : 4 €)

NOM, PRÉNOM :

ÉTABLISSEMENT :

ADRESSE :

CODE POSTAL :VILLE : PAYS :

Ci-joint un chèque de€ à l'ordre de APASEOR – ISEOR

15 chemin du Petit Bois, 69134 ÉCULLY Cedex
Tél : (33) (0) 4 78 33 09 66 – Fax : (33) (0) 4 78 33 16 61 - Site Internet : www.iseor.com

Thèmes des 184 communications

48 Francophone
76 Hispanophones
58 Anglophones

Quelques titres des communications

- Les déterminants de la prescription enfant-mère: impact des variables liées aux personnages emblématiques cadre de réflexion et essai de modélisation
- L'administrateur extérieur dans l'entreprise familiale un vecteur d'apprentissage organisationnel..
- Déploiement du e-learning dans le cadre de la formation en entreprise: quel rôle de l'environnement social dans l'engagement des salariés ?
- Dispositifs de formation: quelle conception collaborative de l'apprentissage au sein de l'organisation?
- La migration vers les normes comptables internationales IAS/IFRS en Tunisie : recommandations pratiques pour réussir le changement
- Les coûts et les performances cachés de la rémunération contractuelle des dirigeants sociaux des sociétés cotées à l'indice du CAC 40 de la bourse de paris de 2001 à 2011
- Eclairage épistémologique de l'objectivité à la lumière des principes de la théorie du constructivisme générique introduction aux transformations énantiosémiques
- Compatibilité de l'éthique de conviction et de l'éthique de responsabilité: l'hétérodoxie du management socio-économique
- Changement organisationnel et dispositifs d'absorption de l'absentéisme. Une étude a partir de la comparaison de deux établissements de santé
- Louer ou acheter? les déterminants de l'achat de service - cas des biens en partage. Une approche dans le cadre de la théorie de la fonctionnalité
- Expérience de conduite du changement dans une administration publique fédérale
- Intégration du concept des coûts performances cachés dans l'élaboration du projet de changement pour la réalisation des économies d'échelles: étude de cas
- Le potentiel humain : l'alpha et l'oméga des interfaces humaines. Essai de contribution à un positionnement fondamentalement humaniste de la GRH
- La reconnaissance du dirigeant entrant en fonction de son passe professionnel : un impact sur son intégration
- Du syllogisme a la modélisation du changement
- Mission économique et sociale d'une association de micro crédit: la RSE comme levier de gestion de la dualité
- Professionalism of managers and executives in health care system in France: current situation and perspectives in psychiatric hospitals
- Conditions de durabilité des méthodes de management. Cas des projets socio-économiques
- L'échange informel de connaissances: avis et pratiques des managers r&d
- Le contrôle de gestion comme vecteur de changement : quels apports pour la fonction marketing ?
- Grandes entreprises et management intrapreneurial, enjeux de travail, d'organisation, de management et de profil de manager
- Projet de service: outil de gestion et instrument de pouvoir ?
- Les coûts cachés au service de la RSE
- Modernisation des services publics: état des lieux et enjeux d'une gestion socio-économique des équipes et des missions
- Les pratiques de RSE des entreprises françaises de spectacles sportifs. Proposition d'un cadre d'analyse
- Leviers de performance et transmission d'entreprise : l'apparition des compétences mutationnelles
- Développement organisationnel normatif et destruction de l'Être humain : une antonymie paradoxale, pour penser la gestion autrement
- Un modèle socio-économique innovant dans les centres d'appels
- Le changement par la désinhibition des inducteurs de la performance individuelle est-il moral ?
- Adaptation organisationnelle à la non régularité de l'approvisionnement en matière première : cas d'une centrale laitière tunisienne
- Posture méthodologique pour le développement des entreprises de spectacle vivant
- La LOLF a l'aune de la théorie de l'appropriation
- La valse des dirigeants rend-elle la firme plus performante ? Etude exploratoire sur les sociétés cotées (2000-2009)
- Gestion partagée du médicament à l'hôpital2 : performance du circuit du médicament d'un site de CHU